

الخطة الاستراتيجية
2029-2024
كلية الزهراوي الجامعة

المقدمة:

تأسست كلية الزهراوي الجامعة في محافظة كربلاء المقدسة مع بداية العام الدراسي 2009-2010 وذلك بموجب قرار مجلس الوزراء وكتاب وزارة التعليم العالي والبحث العلمي قسم التعليم الأهلي. ومنذ بداية انطلاقها سعت عمادة الكلية إلى رفد حركة التعليم العالي بنخبة من الكوادر والاختصاصات الطبية. تقع الكلية على الطريق الرابط بين محافظة كربلاء المقدسة والنجف الأشرف مقابل عمود 1111 وعلى مساحة 50 دونم، وتضم خمسة أقسام علمية طبية (طب الأسنان – الصيدلة – تقنيات التحليلات المرضية – التمريض – تقنيات البصريات).

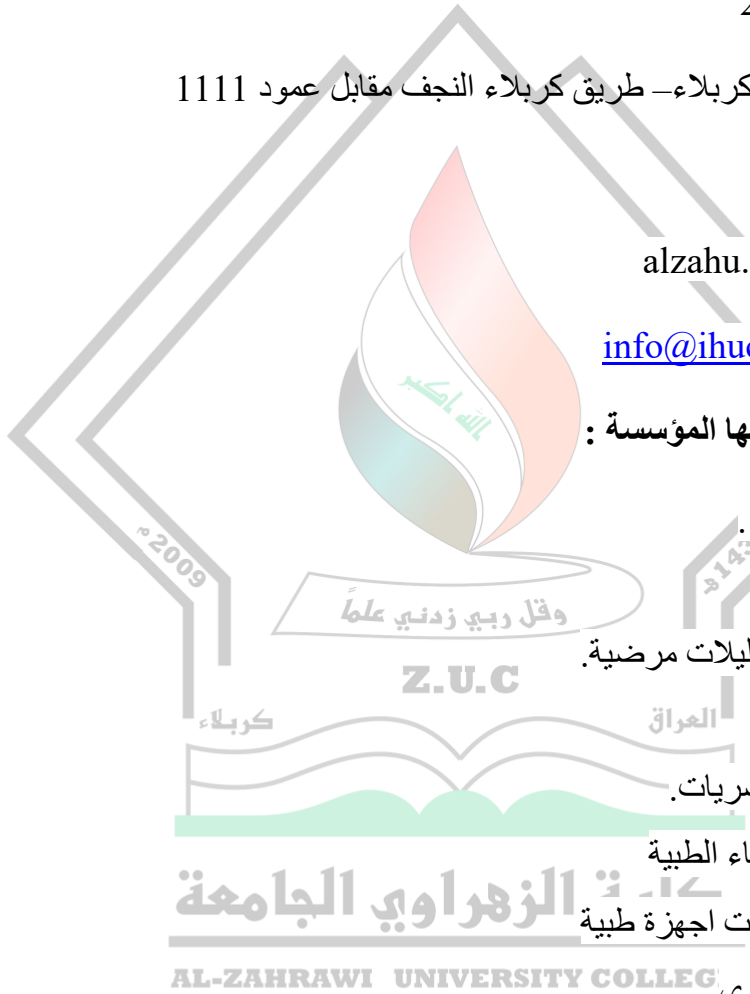


لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية

ت	الاسم	القسم	التكليف
1	أ.د. نظيرة حسين الصفار	رئيس الكلية	رئيسا
2	أ.د. محمد شنين علي	معاون العميد العلمي	عضوا
3	أ.د. ماجد حسين دويج	رئيس قسم تقنيات البصريات	عضوا
4	أ.د. مهدي محسن احمد	رئيس قسم تقنيات التحليلات المرضية	عضوا
5	أ.م.د. زينب نزار جواد	مسؤول شعبة ضمان الجودة	عضوا
6	أ.م.د. وسام حامد عيدان	رئيس قسم طب الاسنان	عضوا
7	أ.م.د. سلام وحيد عاجل	رئيس قسم الصيدلة	عضوا
8	أ.م.د. حسام عباس داود	رئيس قسم التمريض	عضوا
9	الاستاذ علي سعد هادي	شعبة ضمان الجودة	عضوا

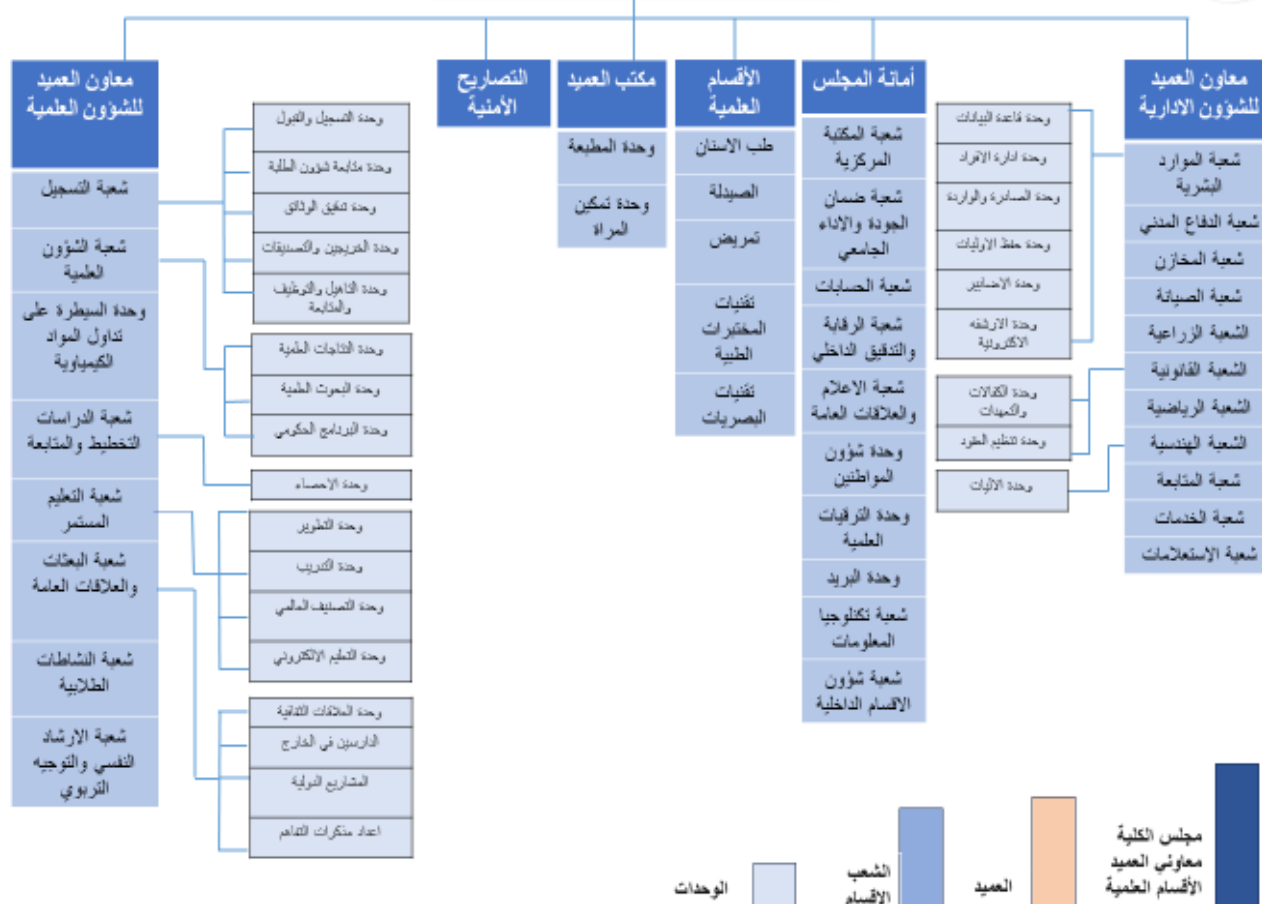
البيانات الوصفية لكلية الزهراوي الجامعة

- اسم المؤسسة التعليمية : كلية الزهراوي الجامعة
- اسم و لقب رئيس المؤسسة: أ.د. نظيرة حسين الصفار
- سنة التأسيس : 2009-2010
- الموقع الجغرافي : العراق – كربلاء – طريق كربلاء النجف مقابل عمود 1111
- نوع المؤسسة : كلية اهلية
- الموقع الالكتروني : alzahu.edu.iq
- البريد الالكتروني : info@ihuc.edu.iq
- الدرجات الاكاديمية التي تمنحها المؤسسة :
 - * بكالوريوس طب اسنان .
 - * بكالوريوس صيدلة.
 - * بكالوريوس تقنيات التحليلات مرضية.
 - * بكالوريوس تمريض.
 - * بكالوريوس تقنيات البصريات.
 - * بكالوريوس علوم الفيزياء الطبية
 - * بكالوريوس هندسة تقنيات اجهزة طبية
 - * بكالوريوس تربية انكليزي
 - * بكالوريوس تقنيات التجميل والليزر



الهيكل التنظيمي لكلية الزهراوي الجامعة

الهيكل التنظيمي
لكلية الزهراوي الجامعة



عدد الطلاب في الكلية حسب السنوات الخمس :

الدراسة الصباحية		السنة	ت
اناث	ذكور		
704	474	2014 -2013	1
718	607	2015 -2014	2
819	598	2016 -2015	3
1063	1004	2017-2016	4
1289	1034	2018-2017	5
1289	1008	2019-2018	6
1402	1147	2020-2019	7
2701	1214	2021 -2020	8
1440	1032	2022 -2021	9
1572	1040	2023-2022	10
2021	1231	2024-2023	11

عدد الخريجين للخمس سنوات :

ت	السنة	عدد الخريجين
1	2014-2013	232
2	2015-2014	287
3	2016 – 2015	304
4	2017 – 2016	290
5	2018-2017	332
6	2019 – 2018	367
7	2020 – 2019	333
8	2021 – 2020	625
9	2022 – 2021	577
10	2023 – 2022	590

الهيئة
حسب
والشهادة

اعضاء
التدريسية
اللقب

والوظيفة:

يتألف ملاك الكلية من (197) مئة سبعة وتسعون تدريسياً موزعين في الاختصاصات الخمسة للكلية (طب الأسنان والصيدلة والتمريض وتقنيات المختبرات الطبية وتقنيات البصريات والتجميل والليزر والفيزياء الطبية والغندسة تقنيات الاجهزة الطبية واللغة الانكليزية)

ت	اسم الكلية	الشهادة	الاعداد
1	الصيدلة	دكتوراه	19
		ماجستير	29
		محاضر	4
2	طب الاسنان	دكتوراه	12
		ماجستير	27
		محاضر	9
3	تقنيات	دكتوراه	11

9	ماجستير	المختبرات	
6	محاضر	الطبية	
8	دكتوراه	التمريض	4
7	ماجستير		
2	محاضر		
6	دكتوراه	تقنيات	5
8	ماجستير	البصريات	
2	محاضر		
9	دكتوراه	التجميل	6
7	ماجستير	والليزر	
0	محاضر		
8	دكتوراه	الفيزياء	7
3	ماجستير	الطبية	
0	محاضر		
6	دكتوراه	هندسة تقنيات	8
5	ماجستير	الاجهزة	
0	محاضر	الطبية	
7	دكتوراه	الغة الانكليزية	9
4	ماجستير		
0	محاضر		



المراحل الأساسية للخطة الاستراتيجية

- ❖ رؤية المؤسسة التعليمية (كلية الزهراوي) .
- ❖ رسالة المؤسسة التعليمية (كلية الزهراوي) .
- ❖ التقييم .
- ❖ الاهداف العامة للكلية .
- ❖ الاهداف العملية .

- ❖ خطط العمل .
- ❖ مؤشرات الاداء الرئيسية .



المرحلة الاولى

العناصر الرئيسية للاستراتيجية

الرؤية :

السعي الى الابداع و الانتاج المعرفي المتطور والريادة في المجالات العلمية المختلفة في ظل التطورات العالمية

رسالة الكلية :

تهدف الكلية الى اعداد خريجين كفوئين لهم دور مهم في المجتمع وبمستوى من المعرفة في عملية التعلم والتعليم وفق مناهج علمية متطورة و رصينة ومتماشية مع متطلبات سوق العمل وحاجات المجتمع والسعي الى البحث العلمي الرصين والاهتمام بالخدمات المجتمعية المختلفة والانفتاح والتعاون المشترك مع المجتمع لتحقيق اهداف التنمية المستدامة من خلال وجود بيئة علمية متميزة وموارد بشرية مؤهلة.

الاهداف :

تهدف المؤسسة الى:

- 1-تخريج كوادر متميزة في التخصصات العلمية المختلفة.
- 2-السعي بشكل مستمر الى تطوير المناهج الدراسية لتكون مواكبة الى التطور العالمي.
- 3-العمل على تعظيم الموارد المالية للكلية.
- 4-تطوير البحث العلمي والعمل على تسويق البحوث العلمية لحل بعض المشكلات المجتمعية.
- 5-التطوير المستمر للبنى التحتية وكذلك العلوم من خلال التخطيط الاستراتيجي لتحقيق التنمية المستدامة للكلية والمجتمع.
- 6-تحفيز التدريسين على النشر الرصين في المستوعبات العالمية والمشاركة في المؤتمرات والدورات التطويرية سواء المحلية او العالمية.
- 7-تطوير البحث العلمي بما يتماشى مع سوق العمل.
- 8-تطوير المناهج الدراسية وفقا للمعايير العالمية المتطورة
- 9-السعي للحصول على الاعتماد البرامجي والاعتماد المؤسسي الوطني والعالمي من خلال تطبيق معايير الجودة
- 10-العمل على عقد اتفاقيات مع جامعات ومؤسسات محلية وعالمية رصينة
- 11-السعي لتطوير التفكير الابداعي للطلبة والعمل على تشجيع المواهب الطلابية وتشجيع مبادرات خدمة المجتمع
- 12-تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع التطوع الجماعي.

التقييم :

باعتبارها إحدى مؤسسات التعليم العالي الاهلية في العراق، تؤدي كلية الزهراوي الجامعة دوراً فعالاً في تحقيق التقدم والتطور للمجتمع من خلال الخدمات التعليمية التي تقدمها لشريحة واسعة من شبابنا الواعد، إضافة إلى نشاطاتها الأخرى في مجالات متعددة كالبحث العلمي الرصين والمساهمة في حل المشكلات التي يعاني منها المجتمع والمرتبطة بالتخصصات الطبية والصحية المختلفة في المجتمع.

في السياق نفسه الذي تلعبه مؤسسات التعليم العالي والبحث العلمي العراقية في المساهمة في تطور البلد، تتبنى الكلية مجموعة من المبادئ والقيم التي تحكم أداؤها وهي:

- أ- بث روح الانتماء الوطني بين جميع العاملين في الكلية.
- ب- الأستاذ الجامعي قيمة عليا وثروة وطنية ورصيد علمي يجب المحافظة عليه.
- ت- النزاهة والشفافية في جميع الفعاليات التي تقوم بها الكلية.
- ث- التعامل بموضوعية مع جميع المشاكل التي تطرح من قبل العاملين في الكلية بمختلف مستوياتهم .
- ج- الابتعاد عن الأنانية وبث روح الفريق الواحد وتغليب المصالح العامة على المصالح الشخصية.
- ح- الالتزام بالقوانين التي تحكم أداء الكلية والتنقيف الدائم على التصرف بما تمليه أخلاقيات المهنة.

الاهداف العامة للكلية:

- 1- التوسع المؤسسي الهادف إلى فتح آفاق علمية جديدة في ظل التحديات التي تواجه المجتمع والكلية .
- 2- نيل مكانة متقدمة من بين مؤسسات التعليم العالي المحلية والعربية والعالمية وتعزيز ثقة المجتمع بالجامعة .
- 3- تأهيل خريجين يمتلكون مهارات ومعلومات تلبي متطلبات العصر وسوق العمل.
- 4- أعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءة ومهنية عالية ومعروفين محليا وعربيا وعالميا.

الاهداف العملية:

من أجل تحقيق الاهداف العامة للكلية، هناك مجموعه من الاهداف العملية التي يجب تحقيقها في الفترة الزمنية المخصصة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية (2024-2029)، لذا فهي تعتبر عن امور نهائية محددة ويمكن أجمالها بما يلي :

الهدف العام رقم (1) التوسع المؤسسي الهادف الى فتح آفاق علمية جديدة في ظل التحديات التي تواجه المجتمع والكلية.

يمكن تحقيق هذا الهدف العام من خلال انجاز الاهداف العملية التالية :

1-1 زيادة اعداد المقبولين في الدراسات الاولى والعليا من خلال استحداث التخصصات العلمية الحديثة وتوسيع الطاقات الاستيعابية.

2-1 توفير الملاكات الطبية والصحية الكفؤة والمؤهلة لسد حاجة البلد اليها وفقا لمتطلبات الاسراع في تحقيق أهداف التنمية العلمية والاقتصادية والاجتماعية والمساهمة في تأمين الملاكات التدريسية للجامعات والكليات والمعاهد الفنية الطبية.

3-1 استحداث مسارات جديدة للتعليم الطبي والصحي والتدريب لمواكبة التطور العلمي والتكنولوجي في المجالات الطبية والصحية وبما ينسجم مع حاجات البلد.

4-1 استحداث الدراسات العليا للتخصصات الطبية النادرة منها ولكافة الاقسام الطبية والصحية ولمرحلة الدبلوم العالي والماجستير ..

الهدف العام رقم (2) نيل مكانة متقدمة من بين مؤسسات التعليم العالي المحلية والعربية والعالمية وتعزيز ثقة المجتمع بالكلية .

يمكن تحقيق هذا الهدف العام من خلال أنجاز الاهداف العملية التالية :

1-2 الايفاء بمعايير ضمان الجودة للحصول على الاعتماد البرامجي والمؤسسي بموجب المعايير الوطنية .

2-2 تعزيز دور الكلية في تطوير منظومة التعليم العالي العراقية والعربية والعالمية.

3-2 تعزيز دور الكلية في تطوير المجتمع المحلي ونيل ثقته.

4-2 تعزيز مكانة الكلية من خلال تطوير أساليب العمل والاتجاه نحو الكلية الذكية..

الهدف العام رقم (3) تأهيل خريجين يمتلكون مهارات ومعلومات تلبي متطلبات العصر وسوق العمل.

يمكن تحقيق هذا الهدف العام من خلال أنجاز الاهداف العملية التالية :

1-3 تطبيق المعايير الوطنية والعالمية التي من شأنها رفع جودة التعلم الجامعي.

2-3 ربط البرامج التعليمية بمتطلبات سوق العمل من خلال مشاركة أرباب العمل والخريجين في تطوير المناهج بشكل مستمر.

3-3 تمثيل الطلبة ضمن مجالس الاقسام ومجلس الكلية وأشراكهم في التحسين المستمر للعملية التعليمية .

4-3 زيادة رضا الطلبة عن الخدمات الجامعية التعليمية من خلال التحسين المستمر .

5-3 تحسين الخدمات الجامعية غير التعليمية المقدمة الى الطلبة من قبيل أماكن الاستراحة والترفيه .

6-3 الاهتمام برعاية وتشجيع الطلبة المبدعين على جميع المستويات ((العلمية، الرياضية والفنية).

7-3 دعوة موظفي القطاعين العام والخاص من ذوي التخصصات المناظرة لتخصصات الكلية للاشتراك في مناقشة مشاريع التخرج لمرحلة البكالوريوس.

الهدف العام رقم (4) أعضاء هيئة التدريس ذوي كفاءة ومهنية عالية ومعروفين محليا وعربيا وعالميا..

يمكن تحقيق هذا الهدف العام من خلال أنجاز الاهداف العملية التالية :

1-4 التطوير المستمر لمهارات وقدرات أعضاء الهيئة التدريسية العلمية من خلال الدورات التدريبية وتكثيف المشاركة في المؤتمرات والندوات .

2-4 زيادة الاهتمام بأعضاء الهيئة التدريسية في الجوانب الصحية والاجتماعية .

3-4 ترسيخ القيم الجامعية وأخلاقيات المهنة لدى أعضاء الهيئة التدريسية .

4-4 زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس عن الخدمات الجامعية .

5-4 توسيع العلاقات مع الجامعات والكليات المناظرة محليا وعربيا وعالميا.

الهدف العام رقم (5) الاستمرار في انجاز ونشر بحوث علمية رصينة تخدم خطط التنمية والمجتمع .

يمكن تحقيق هذا الهدف العام من خلال أنجاز الاهداف العملية التالية :

1-5 تعزيز التعاون مع المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص لنقل المعرفة من خلال بحوث التخرج لطلبة المراحل المنتهية والتي تمثل حولا لمشاكل المجتمع.

2-5 التطوير والتحديث المستمر للبنى التحتية للبحث العلمي(مختبرات، مواد، فرق عمل متعددة التخصصات).

5-3 زيادة نشر البحوث العلمية في المجالات العالمية الرصينة.

5-4 أعداد خطط الدراسات العليا التي تمثل الحاجة الفعلية للتخصصات العلمية وربطها بالمنح الخاصة بالدراسات العليا (بعثات ، زمالات ، اجازات دراسية) .

الهدف العام رقم (6) توظيف أمثل للموارد المالية والمادية للكلية مع تنويعها وتعظيمها .

يمكن تحقيق هذا الهدف من خلال أنجاز عدة اهداف عملية تتمحور حول محورين أولهما التوظيف الامثل للموارد والثاني تنويع وتعظيم هذه الموارد .

المحور الاول : التوظيف الامثل للموارد المالية والمادية للكلية .

6-1 تطوير عمل الاقسام الداخلية وصولا للمثلية في ادارة هذا الملف .

6-2 اعتماد المشاريع المهمة التي يتم من خلالها توفير الانفاق للمفاصل التي تصرف عليها مبالغ كبيرة من الكلية .

المحور الثاني : تنويع وتعظيم الموارد المالية والمادية للكلية .

6-3 استحداث مركز الاستشارات الطبية والصحية؛

استحداث مركز الاستشارات لزيادة النشاط العلمي والطبي والصحي فيه من خلال أشراك جميع الكفاءات والطاقات العلمية في الكلية ، وأعداد رسالة تعريفية شاملة للتخصصات الجيدة التي من المخطط استحداثها في الكلية مع الانفتاح على كافة الوزارات والمؤسسات الحكومية والاهلية عن طريق تشكيل لجان سائدة من الكفاءات الجامعية تأخذ على عاتقها عملية التنسيق المباشر مع القطاع الحكومي والقطاع الخاص ضمن السياقات المعمول بها وفق الضوابط المعتمدة .

6-4 مركز التدريب والتأهيل الطبي والصحي:

يعتبر مركز التدريب والتأهيل الطبي والصحي من أهم المفاصل الفاعلة المراد استحداثها في الكلية لما لها من دور فعال في تنمية قدرات ومهارات الطلبة من النواحي العلمية ذات الطابع العلمي التطبيقي وما يمتلكه المركز من معدات واجهزة ليكون احد اعمدة الكلية من خلال الانفتاح المباشر مع الوزارات والمؤسسات الحكومية والخاصة عن طريق تشكيل لجان سائدة من الكفاءات الجامعية لتأخذ على عاتقها عملية التنسيق المباشر مع القطاع الحكومي والقطاع الخاص ضمن السياقات المعمول بها وفق الضوابط المعتمدة .

5-6 مركز الزهراوي للبحوث الطبية والصحية

يعتبر المركز البحثي في كلية الزهراوي مهما في مجال البحث العلمي من خلال تفرغ منتسبيها للعمل البحثي وفي ظل الظروف الراهنة نضع رؤية جديدة من عمل أضافي الى المركز البحثي وهو السعي الحثيث لتكون البحوث المطلوبة ذات طابع تطبيقي ويتناول معضلة طبية او صحية لإيجاد الحلول لها وهو ناتج البحث العلمي ، لتكون هذه المراكز الرافد القوي لانعاش موارد الكلية من خلال اعتماد بحوثها في كافة الوزارات والمؤسسات الحكومية والقطاع الخاص .

الهدف العام رقم (7) هيكل تنظيمي ملائم وجهاز اداري على درجة عالية من المهنية .

يمكن تحقيق هذا الهدف العام من خلال انجاز الاهداف العملية التالية :

1-7 تصميم هيكل تنظيمي يتوافق مع رؤية ورسالة الكلية ويحقق اهدافها .

2-7 اختيار القيادات الادارية وفق معايير موضوعية وضمن متطلبات الهيكل التنظيمي وبنظام النقاط .

3-7 تبسيط إجراءات العمل بما يسمح بإنجاز كافة المعاملات بسهولة ويسر ودقة وسرعه عاليتين مع توضيح

تسلسل الاجراءات اللازم اتخاذها لإنجاز كل عمل للمراجعين سواء من داخل الكلية او خارجها .

4-7 التطوير المستمر للقيادات والكوادر الادارية العاملة في الكلية .

5-7 زيادة رضا العاملين في التشكيلات الادارية في الكلية وجعلهم يوقنون بان الكلية هي بيتهم الثاني .

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

المرحلة الثانية مراحل بناء الاستراتيجية

تحليل واقع المؤسسة

اولا: استراتيجية المؤسسة التعليمية

تسعى الكلية الى التخطيط الفاعل لوضع استراتيجية مناسبة لعملها تتناسب مع بيئتها وطبيعة الواجبات المطلوبة منها ويهدف هذا التخطيط إلى ترجمة رؤيتها ورسالتها الى اهداف حيث تعمل الكلية وبشكل مستمر الى مقارنة اهدافها القصيرة الامد والطويلة تجنباً لأي ضرر او مشكلة في استراتيجياتها.

تطبيق تحليل SOWT:

(أ) استراتيجية المؤسسة التعليمية وفق تحليل سوات :

نقاط القوة :

اعتماد عملية تخطيط مستمرة في المؤسسة تحقق الرؤية و الرسالة و الاهداف و يتم تقييمها باستمرار, وضع برامج تطوير حيث تعد كلية الزهراوي سباقاً في تبني برامج تطويرية باستمرار من حيث النشاطات الطلابية و المسابقات المحلية والرياضية والانشطة التي تخدم المجتمع ، تعامل الادارة العليا مع اجزاء المؤسسة ككل بدلاً من التعامل مع كل جزء على حده ، الارتقاء بالكفاءات العلمية و الاكاديمية لكافة الاختصاصات الطبية في الكلية.

نقاط الضعف :

قلة المشاركة خارج العراق في المؤتمرات والنشاطات العلمية والدورات التدريبية.

الفرص :

تشكيل مجالس ارباب عمل يتم من خلالها التعاون بين المؤسسة التعليمية والجهات المستفيدة و سوق العمل بما يخدم تحقيق متطلبات المؤسسة و رسالتها و اهدافها ،تشكيل لجنة التحول من المركزية الى اللامركزية في اتخاذ بعض القرارات التي تخدم المؤسسة .

التحديات :

فتح العديد من الكليات الطبية والعلمية محلياً .

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

(ب) الإجراءات المقترحة للمعيار الاول :

- 1- اعداد فريق متخصص لمتابعة و تنفيذ الخطط التقويمية والاستراتيجية التي تم وضعها.
- 2- وضع تقارير دورية لمتابعة استراتيجية الكلية و مدى مطابقتها للواقع الفعلي ومتابعة نسب انجازها .

(ج) التقييم :

- 1- توفر رؤية ورسالة واهداف خاصة بالكلية وللأقسام ايضا على حده ويتم اعلانها على الموقع الالكتروني وعند مداخل الاقسام على شك لوحات ويتم مراجعتها سنويا.
- 2- تحقق الرسالة متطلبات المؤسسة التعليمية حيث يتم اخذ آراء الكادر التعليمي عن طريق استبيان.
- 3- يتم بناء خطط تحسين سنويا من قبل شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء والشعب الاخرى بما يحقق التطوير المستمر ويصادق عليها من قبل مجلس الكلية.
- 4- وجود الية تقييم اداء حيث يتم تحديث و مراجعة تقارير التقييم الذاتي سنويا .
- 5- تعتمد المؤسسة على الدراسات العلمية والميدانية في رسم خارطة الطريق لبناء العمليات التعليمية وتطويرها ومعالجة الخلل.

ثانيا: الحوكمة والادارة

- تضم كلية الزهراوي الجامعة غالبية الابعاد التي تشكل الحوكمة بهدف وضع كافة الاطراف امام مسؤولياتهم ،اي الطلاب واعضاء هيئة التدريس وبما يعزز روح المشاركة الايجابية في الحياة العامة ،وعلى النحو التالي :
- **على المستوى التنظيمي:** هناك العديد من الهياكل التنظيمية والعلمية المختلفة تتولى تدعيم وتفعيل العمل الاداري ،الرقابي والاشرافي ضمن نطاق القوانين والانظمة والتعليمات .
 - **على المستوى الرقابي والشفافية:** تمتلك الكلية ميثاق واضح للسلوك الوظيفي والاخلاقي ،كما هناك تقارير حول انجاز واداء الكلية ضمن مهام شعبة ضمان الجودة وبما يتوافق مع اهداف الكلية ورسالتها .
 - **على مستوى المشاركة:** تشجع الكلية مبدأ المشاركة في جميع الانشطة الاكاديمية والادارية ،حيث هناك مشاركة فعلية للطلاب واعضاء هيئة التدريس في توجيه مسار العملية التعليمية من خلال الاستبانات الخاصة والاجتماع مع ممثلي الطلبة كما يمكن التواصل مع الادارة عبر الموقع الالكتروني : alzahu.edu.iq

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

تطبيق تحليل SOWT في برنامج التقييم الذاتي :

(أ) المعيار الثاني وفق تحليل سوات :

نقاط القوة :

وجود هياكل تنظيمية كلية وجزئية واضحة.

نقاط الضعف :

لا يوجد تمثيل لأرباب العمل في مجالس المؤسسة

لا توجد خطة لتحسين الأداء بشكل مستمر

الفرص :

1- بناء وتطوير قدرات الكلية بتطبيق البرنامج الحكومي لتحسين جودة التعليم، تطبيق معايير الاعتماد المؤسسي العام المعتمد من قبل الوزارة، عقد دورات تدريبية للقيادات العليا في الكلية للتعريف بالحوكمة ومبادئها واليات تطبيقها .

2- اجراء دراسات علمية حول مدى تطبيق الحوكمة.

اشراك الجهات العليا والمجالس الاكاديمية في اعداد التشريعات والقوانين الخاصة بالاطار التعليمي وخدمة المجتمع.

التحديات :

سياسة التغيير الفجائية والمركزية في اتخاذ القرارات وعدم وجود فرق عمل لبناء القدرات العلمية والعملية الادارية والهيئة التدريسية.

(ب) التقييم:

- 1) وجود هيكل تنظيمي يتم مراجعته بصورة دورية.
- 2) تطبيق كافة الانظمة والقوانين مع وجود دليل بصلاحيات مجلس الكلية والمناصب الادارية.
- 3) وجود توصيف وظيفي موثق.
- 4) وجود خطة للتحسين مصادقة من مجلس الكلية ويتم مراجعتها سنويا حسب قواعد البيانات المتوفرة في الكلية ونتائج استبيانات الطلبة والتدريسيين والجهات المستفيدة.
- 5) وجود لائحة بالسلوك الوظيفي يتم العمل بها.
- 6) وجود الية خاصة لتوزيع الحوافز مع وجود استمارة خاصة بالحوافز.
- 7) اخذ رأي الجهات المستفيدة بواسطة استبانات يتم توزيعها على الطلبة والتدريسيين والخرجين وارباب العمل.
- 8) يتم تلقي الشكاوى والتعامل معها عن طريق وحدة شؤون المواطنين
- 9) اعتماد تعليمات وضوابط الترقيات المعممة من قبل الوزارة والجامعة ويتم الالتزام بها في تطبيق نظام الترقيات للتدريسيين.
- 10) ترتبط عملية تعيين الموظفين في الكلية بتعليمات الجامعة حيث ان التعيين مركزي من قبل الجامعة.
- 11) الموقع الالكتروني في الكلية يتم تحديثه بصورة دورية ويقوم بنشر الرؤية والرسالة واهداف الكلية ووصف البرنامج الأكاديمي والسيرة الذاتية للتدريسيين.

- (12) وجود لجنة خاصة بانضباط الطلبة تنظر مشاكل الطلبة وتطبق تعليمات انضباط الطلبة.
- (13) تعتمد عمادة الكلية سياسة الباب المفتوح في استقبال اراء ومقترحات الطلبة مع وجود ممثلين لكل مرحلة دراسية يشاركون في حل المشكلات ووضع الجداول الامتحانية.
- (14) وجود لجنة خاصة تقوم بعملية تدقيق استلال البحوث العلمية ويتم تطبيق برنامج الاستلال الالكتروني.
- (15) قيام شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء بعمليات التدقيق الداخلي بصورة منتظمة.
- (16) تقوم الكلية بالاستفادة من عمليات التغذية الراجعة من قبل الطلبة من خلال اعلان نتائج الامتحانات لكي يعرف الطلبة مستواهم ولكي يتسنى مساعدة الطلبة المتعثرين دراسيا بالإضافة الى الاستفادة من عمليات التغذية الراجعة من الجهات المستفيدة لغرض التحسين من واقع البرنامج التعليمي والخدمي للكلية
- (17) وجود خطط تدريبية للتدريسيين والموظفين لغرض الرفع من كفاءة المؤسسة التعليمية

ثالثاً: الموارد المالية والمادية والتقنية

تشمل الموارد المالية للمؤسسة على:

- المؤشرات الكمية للموازنة المالية.
- المبالغ المصروفة والمرصودة في الموازنة.
- عوائد الاستثمار للمؤسسة.

الموارد المادية للكلية فتتضمن :

- المساحة الاجمالية للمؤسسة.
- مساحة الارض المقامة.
- معدل المساحة الخضراء.
- الخدمات المتوفرة للمؤسسة.

الموارد التقنية :

- اجهزة الحاسوب .
- منظومات الانترنت .
-

تطبيق تحليل SOWT:

أ (المحور الثالث وفق تحليل سوات :

نقاط القوة :

(الموارد المالية):

وجود شعب ووحدات مختصة بالشؤون المالية والتدقيق داخليا وخارجيا في الهيكل التنظيمي للكلية ، التخطيط المالي السليم ووضع الميزانيات الواضحة لأنشطة المؤسسة ومهامها تتسق مع رؤيتها ورسالتها ، تطبيق الانظمة الحديثة الالكترونية (النظام المحاسبي الموحد) في تثبيت جميع المعاملات ، الامتثال للقوانين السارية والانظمة والتوجيهات المعلنة من الوزارة ، استخدام الحاسب الآلي في توثيق المعاملات الحسابية اضافة الى التوثيق اليدوي .

(الموارد المادية):

تحتوي الكلية على عدد كافي من القاعات الدراسية ومكاتب. توفير موارد مادية كافية وآمنة تسهم في دعم وضمان سلامة وجودة البرامج والخدمات (مباني - ملاعب - مطاعم - عيادات - مختبرات). توزيع الموارد المادية في كل المواقع لتخدم الجميع , كما تعمل المؤسسة التعليمية على توفير جميع اجراءات الصحة والسلامة المهنية ، وكما توجد في الكلية قاعة للمؤتمرات عالية الجودة ، حيث توفر بيئة ملائمة وجذابة .

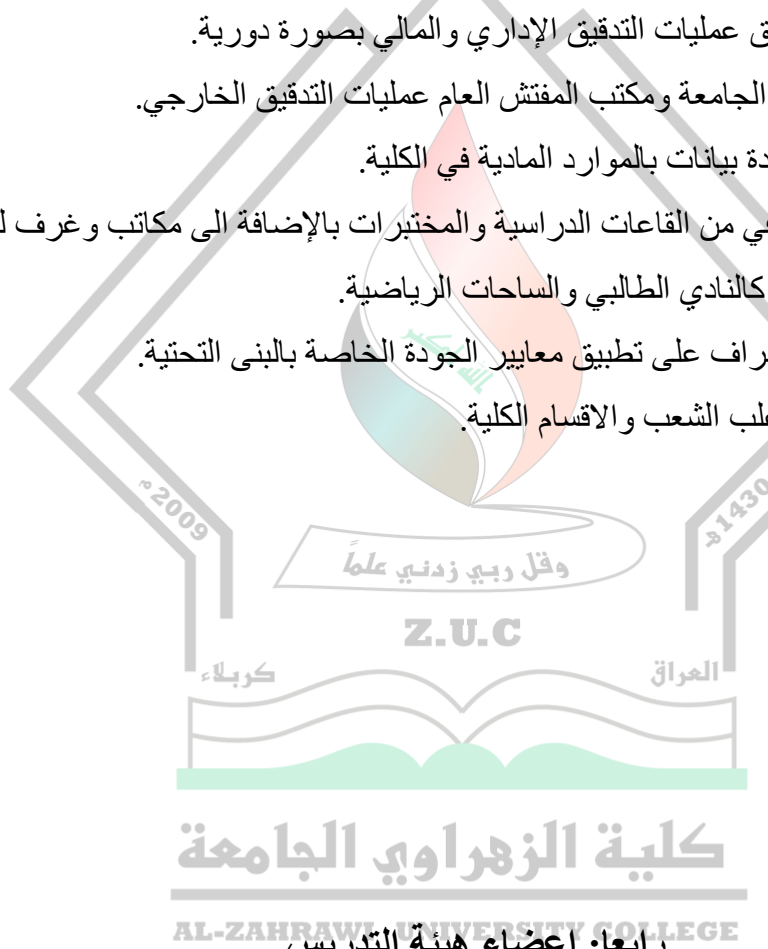
توفر الكلية اجهزه حاسوب وتقنيات معلومات متطورة وكافية ومتاحة من حيث العدد والتنوع وصيانتها وادامتها بشكل دوري , واستخدام تقنيات الاتصالات والمعلومات في جميع انحاء الكلية المتمثلة بالأجهزة السلكية واللاسلكية وشبكات الانترنت وكذلك استخدام التقنيات المعلومات في فعاليات المؤسسة التعليمية المختلفة .

فرص التحسين:

وضع دراسات جدوى في انشاء اقسام جديدة للكلية، اضافة تصميم لابنية الكلية وفق متطلبات ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال عمل اجراء تنفيذي .

عناصر تقييم المحور الثالث كمارسات:

- 1 . توفر خطة مالية موثقة تتضمن الاحتياجات والموارد والنفقات ويتم مراجعتها بصورة دورية وتعتبر هذه الخطة عن حاجات الكلية لتحقيق رؤيتها ورسالتها واهدافها.
- 2 . يوجد تنوع لمصادر التمويل من حيث ايرادات واصدار الوثائق وتأجير النادي والساحات.
- 3 . تتم عملية تنظيم الشؤون المالية عن طريق الشعبة المالية ووحدة صندوق التعليم العالي وبإشراف العمادة.
- 4 . تتولى شعبة الرقابة والتدقيق عمليات التدقيق الإداري والمالي بصورة دورية.
- 5 . تتولى جهات حكومية مثل الجامعة ومكتب المفتش العام عمليات التدقيق الخارجي.
- 6 . تحتفظ شعبة التخطيط بقاعدة بيانات بالموارد المادية في الكلية.
- 7 . تحتوي الكلية على عدد كافي من القاعات الدراسية والمختبرات بالإضافة الى مكاتب وغرف للتدريسيين والإداريين وغيرا من المرافق كالنادي الطالبى والساحات الرياضية.
- 8 . تقوم الوحدة الهندسية بالإشراف على تطبيق معايير الجودة الخاصة بالبنى التحتية.
- 9 . تتوفر شبكة انترنت في اغلب الشعب والاقسام الكلية.



رابعاً: أعضاء هيئة التدريس

يتألف ملاك الكلية من (161) مئة وواحد وستون تدريسياً موزعين في الاختصاصات الخمسة للكلية (طب الأسنان والصيدلة والتمريض وتقنيات المختبرات الطبية وتقنيات البصريات) ، وكما موضح في جدول البيانات الخاصة بالهيئة التدريسية في الكلية :

ت	اسم الكلية	الشهادة	الاعداد
1	الصيدلة	دكتوراه	15
		بور	2
		ماجستير	20

4	محاضر		
11	دكتوراه	طب الاسنان	2
10	بورد		
24	ماجستير		
26	محاضر		
10	دكتوراه	تقنيات المختبرات الطبية	3
0	بورد		
8	ماجستير		
4	بكالوريوس		
4	محاضر		
2	دكتوراه	التمريض	4
0	بورد		
5	ماجستير		
1	بكالوريوس		
2	محاضر		
6	دكتوراه	تقنيات البصريات	5
0	بورد		
3	ماجستير		
1	بكالوريوس		
3	محاضر		

تطبيق تحليل SOWT في برنامج التقييم الذاتي :

(أ) المحور الرابع وفق تحليل سوات:

نقاط القوة

وجود كفاءات طبية متميزة ومتنوعة لا سيما تلك العائدة من الخارج.
اعداد هيئة التدريس ومؤهلاتهم كاف لتحقيق رسالة المؤسسة واهدافها .
توفر قاعدة بيانات محدثة ومعلنة للتدريسيين.
اعتماد معظم التدريسيين اساليب التعليم والتعلم الحديثة وتوجد تعليمات واضحة لاستخدام تلك الاساليب بضمنها التعلم الالكتروني.
تتوفر تسهيلات مناسبة لأعضاء هيئة التدريس لحضور المؤتمرات والورش.

الفرص

امكانية الاستفادة من الاستقطاب للكفاءات العلمية العائدة والكفاءات الموجودة في سوق العمل .

التحديات

ضعف الحماية الممنوحة للتدريسي لا سيما على المستوى التشريعي
التعارض بين بعض التعليمات والضوابط الوزارية مع القوانين النافذة لا سيما في ميدان الترقيات العلمية
النمو والتطور التكنولوجي المتسارع في مقابل الروتين المؤسسي .

ب) الاجراءات المقترحة
تعزيز آليات للتعاون العلمي والبحثي مع الجامعات الاجنبية المناظرة.

ج) عناصر تقييم كمارسات

- 1- وجود عدد كافي من اعضاء هيئة التدريس وبمختلف التخصصات ومن حملة الشهادات العليا .
- 2- توجد لجان خاصة من ذوي الاختصاص لاختيار اعضاء هيئة التدريس ومقابلتهم ومعرفة مؤهلاتهم وخبراتهم .
- 3- وجود خطط بالبرامج التدريبية للتدريسيين يتم اعدادها بواسطة شعبة التعليم المستمر بالتعاون مع شعبة ضمان الجودة ورؤساء الفروع او يتم رفع هذه الخطط الى الجامعة.
- 4- توجد قاعدة بيانات كاملة محدثة بأعضاء الهيئة التدريسية وشهاداتهم ومؤهلاتهم العلمية.
- 5- يشارك اعضاء الهيئة التدريسية في العديد من النشاطات العلمية سنويا كالمؤتمرات والندوات وورش العمل والدورات وغيرها داخل وخارج الكلية .
- 6- وجود اوامر ادارية بالمواد والمقررات التي يكلف بها التدريسي وتكون متناسبة مع النصاب المحدد لكل لقب علمي .
- 7- تدعم عمادة الكلية التدريسيين لأجراء البحوث عن طريق كتب الشكر والتقدير وتوفير الظروف المناسبة .
- 8- يتم منح الجوائز العلمية وفق معايير وضوابط يتم تحديدها من قبل الوزارة.



خامسا: الطلبة

يتم قبول الطالب الذين لديهم معدل تراكمي معين حسب نظام القبول المركزي، كما هناك تعليمات محددة حول عمليات القبول وحالات النقل والاستضافة يتم متابعتها والالتزام بها من قبل شعبة شؤون الطلبة.

مستوى الطلبة ثلاث سنوات ماضية:

السنوات	عدد الطلبة الكلي	عدد المسجلين	عدد الخريجين	عدد المنقولين الى الكلية	اقل معدل للخريجين	اعلى معدل للخريجين
2018 - 2017	2305	685	478	15	52.311	87.999

88.279	51.011	19	377	438	2285	2019 -2018
92.197	52.555	34	333		2054	2020 -2019

عدد الطلبة لسنتان ماضية:

السنوات	المرحلة الاولى		المرحلة الثانية	المرحلة الثالثة	المرحلة الرابعة	المرحلة الخامسة	المجموع
	المقبولون	الناجحون	الناجحون	الناجحون	الناجحون	الناجحون	
2018 -2017	685						
2019 -2018	438	487	695	527	303	294	2306

تطبيق تحليل SOWT للطلبة :

(أ) المحور الخامس وفق تحليل سوات

نقاط القوة:

نوعية الطلبة المقبولين في الدراسة الأولية جيدة اذ يمثلون معدلات جيد فما فوق في الدراسة الإعدادية كما توجد اليات متعددة لدعم الطلبة سواء على مستوى الإرشاد والتأهيل أو على مستوى الأداء الدراسي . فضلا عن وجود نظام لدعم الطلبة مالياً.

نقاط الضعف:

عدم وجود جهة رسمية لتمثيل الطلبة بعد الغاء اتحاد الطلبة , فضلا عن ضعف القدرة اللغوية للطلاب فيما يتعلق باللغات الاجنبية

الفرص:

تزويد الطلبة بفرص لتطوير مهاراتهم وقدراتهم من خلال المشاركة في دورات التنمية الذاتية والمهنية للطلبة وكذلك التدريب الصيفي.

التحديات:

المنافسة القوية من الكليات الأهلية وتأثيره على سوق العمل، وعدم استقرار الوضع الأمني والاقتصادي في البلد قبول الطلبة على النفقة الخاصة والقنوات الأخرى وتأثيره على المخرجات التعليمية بشكل عام. تأثير العولمة وإساءة استعمال وسائل التطور التكنولوجي في العملية التعليمية.

ب) الإجراءات المقترحة

1- توسيع المنح الدراسية من خلال التواصل مع الجامعات العالمية الرصينة.

2- إيجاد جهة ممثلة للطلبة بهدف المشاركة الفعلية في عملية التعليم والتعلم.

سادساً: البحث العلمي

تشجع الكلية البحث العلمي في جميع جوانبه حيث يتم في كل عام دراسي وضع خطة بحثية لجميع الفروع العلمية يتم المصادقة عليها من قبل مجلس الكلية بهدف رفعها للجامعة كما يتم عقد مؤتمر علمي سنوي ضمن تخصصات احد الفروع العلمية وتوجد قاعدة للبيانات بخصوص البحوث المنشورة والندوات والورش العلمية.

تطبيق تحليل SOWT :

أ) المحور السادس وفق تحليل سوات :

نقاط القوة:

اقامة المؤتمرات السنوية، حيث تعمل الكلية على اقامة مؤتمر علمي في كل سنة دراسية ضمن تخصص احد اعضاء الهيئة الأكاديمية على المشاركة في المؤتمرات الخارجية . الفروع العلمية ، وتشجع ايضا كما تشجع الكلية النشر في المجلات العالمية المحكمة المدرجة في قاعدة بيانات سكوبس Thomson ، Scopus ، Reuters، وتخصص الكلية جائزة سنوية لتكريم الأساتذة المتميزين في يوم الكلية . كما تصدر كلية القانون مجلة علمية محكمة ، هذا فضالاً عن تنظيم فروع الكلية المختلفة العديد من الندوات والورشات.

الفرص:

السعي للنشر في المجلات الرصينة والمحكمة الأجنبية والعربية. توفر رغبة قوية لدعم الابتكار والأبداع والتميز في المجال البحثي سواء على مستوى الوزارة أو الجامعة أو الكلية. التوجه نحو استخدام المواقع الإلكترونية والمنصات العلمية الحديثة في الميدان البحثي.

التهديدات:

ضعف انتشار ثقافة البحث العلمي وغياب ثقافة الابتكار والأبداع والريادة. اختلال منظومة الشفافية والنزاهة لدى بعض الباحثين والأكاديميين. ضعف المردود الاقتصادي من نتائج البحوث العلمية والابتكار. عدم وجود آلية للاستفادة من نتائج البحوث والنشر في كثير من الأحيان باللغة العربية، مما لا يسمح بإدراج البحوث في التصنيفات العالمية وغياب المشروعات البحثية الوطنية طويلة المدى. ضعف الاتصال مع مراكز البحوث الدولية، عدم استغلال فرص الشراكة مع المؤسسات الدولية الداعمة. تركيز الباحثين في الجامعات على الأبحاث لأغراض الترقيات العلمية وتغيب البحث الموجه لحل قضايا وطنية. هجرة العقول وعدم استغلالها بالطريقة المناسبة. بيروقراطية التعامل داخل المؤسسات العلمية. وعزوف غالبية الباحثين المتميزين وغياب القيادات البحثية والحوكمة غير المستقرة.

فرص التحسين:

- 1- تشكيل اداري يتولى مهام وضع خطة البحث العلمي.
 - 2- تلبية متطلبات سوق العمل في البحث العلمي.
 - 3- اتفاقيات تعاون مع موارد مماثلة.
 - 4- المحافظة على حقوق الملكية الفكرية .
 - 5- تسويق البحوث وتحقيق الموارد.
 - 6- انشاء المراكز البحثية .
 - 7- المجتمع.سة لجميع براءات الاختراع .
 - 8- دعم فرق العمل البحثي لخدمة المجتمع.
 - 9- تسهيل مشاركة التدريسيين بأبحاث مشتركة مع جهات محلية او دولية .
- (ب)الاجراءات المقترحة:

- 1- اعداد فريق متخصص لمتابعة و تنفيذ الخطط البحثية التي تم وضعها.
- 2- وضع تقارير دورية لمتابعة البحوث العلمية في الكلية .

عناصر التقييم كممارسات:

- 1- قيام وحدة الشؤون العلمية بالتعاون مع معاون العميد للشؤون العلمية والفروع العلمية بوضع خطة للبحث العلمي يتم مصادقتها ورفعها للجامعة.
- 2- تتبع الكلية التعليمات والضوابط الوزارية والجامعية الخاصة بالابتعاث
- 3- تقوم عمادة الكلية بدعم الباحثين من حيث تخصيص يوم للبحث العلمي من كل اسبوع وتقديم كتب الشكر والتقدير
- 4- تسعى الكلية لتوفير كافة المستلزمات الضرورية الجراء البحوث العلمية
- 5- تقوم الكلية بتخصيص ميزانية القامة مؤتمر واحد سنويا
- 6- تقوم عمادة الكلية بتشجيع التدريسيين على النشر في المجلات العلمية الرصينة عن طريق منحهم كتب الشكر والتقدير وتقييم ادائهم العلمي والترقيات العلمية.
- 7- تعمل وحدة الشؤون العلمية وشعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء وشعبة التخطيط على توفير قاعدة بيانات بجميع البحوث العلمية النشاطات العلمية
- 8- تعمل عمادة الكلية على تشجيع اعضاء هيئة التدريس للحصول على الجوائز من خلال منحهم كتب الشكر والتقدير
- 9- تعمل المؤسسة على الحفاظ على حقوق الملكية الفكرية وأخلاقيات البحث العلمي حيث تم تشكيل لجنيتين الأولى تعنى بتطبيق برامج الاستلال والأخرى تعنى بالسالمة الفكرية
- 10 - توجد في الكلية مكتبة تعمل على تزويدها سنويا بأحدث الكتب العلمية وتمتاز هذه المكتبة بتوفر الظروف البيئية والصحية المناسبة وتحتوي المكتبة على عدد من النسخ الإلكترونية للكتب والرسائل والاطاريح مع وجود قاعدة بيانات كاملة بكافة الكتب والدوريات الموجودة.
- 11- تعمل الكلية على توفير كتب تسهيل المهمة للباحثين الجراء بحوثهم في الجامعات العراقية

سابعا: خدمة المجتمع

أن للكلية دور أساسي وإيجابي في خدمة المجتمع من خلال قيامها ببرامج خدمية وتنمية، فضلاً عن تنفيذها مناهج تعليمية تستهدف إعداد وتأهيل كوادر مستقبلية تقود قطار التنمية في مجتمعها بجميع مجالاتها، حيث للكلية خطط وسياسة واضحة لتقديم خدمة للمجتمع من خلال تفعيل الاجراءات وتعزيز العلاقات مع مؤسسات

المجتمع المحلي والاقليمي وهناك في هذا الخصوص العديد من الشعب والوحدات في الكلية التي من شأنها أن تساهم في خدمة المجتمع وعلى النحو التالي :

1. شعبة الارشاد النفسي والتربوي: تعني هذه الشعبة بتقديم أفضل الخدمات وتوفير أحسن السبل المتوازنة والصحيحة لمساعدة الطالب نفسياً وعلمياً واجتماعياً، ومعاونته على اكتشاف قدراته وامكانياته ومهاراته واستغلالها بشكل سليم لغرض الوصول الى أهدافه وتحقيقها بما يتفق مع هذه الامكانيات.

2. شعبة النشاطات الطلابية: تهدف إلى تأهيل وتطوير الطلبة في المجالات الرياضية والفنية، حيث تقوم بعدة أنشطة مختلفة خلال السنة الدراسية في الكلية سواء على المستوى الداخلي أو الخارجي.

3. شعبة التعليم المستمر: شعبة تعليمية تثقيفية تدريبية، لها مكانة مهمة في الكلية فهي حلقة الوصل بين الكلية والمجتمع لما تقدمه هذه الشعبة من خدمات لشريحة عريضة من المجتمع في مجالات التدريب والتطوير والتعليم والتعلم لرفع كفاءة الفرد والمجتمع ومواكبة متطلبات العصر ومواجهة التحديات وكذلك توظيف الامكانيات والقدرات والخبرات المتميزة لأعضاء هيئة التدريس وموظفي الجامعة لتحقيق الاهداف.

4. العيادات الطبية: أسست في كلية الزهراوي الجامعة – قسم طب الاسنان في عام 2010 وتعد من اهم الوحدات في قسم طب الاسنان. وهي وحدات تعليمية تدريبية عملية بقسم المجتمع.ان تهدف العيادات الطبية إلى تقديم خدمة للمجتمع في كربلاء عن طريق تقديم الخدمات الطبية التطوعية بتقديم المساعدة الطبية والعلاجية مجاناً للمجتمع وتدريب الطالب على العمل التطوعي للفئات التي تحتاج إلى المساعدة. وإعداد اطباء اسنان للمستقبل ذو مهارات قيمة وخبرة عملية بإشراف من أساتذة الكلية ونقابة اطباء الاسنان.

تطبيق تحليل SOWT :

(أ) المحور السابع وفق تحليل سوات

نقاط القوة:

- تقدم الكلية خدمات طبية وعلاجية لأفراد المجتمع من خلال العيادات الطبية التعليمية .
- نشر الوعي الثقافي والصحي بين أفراد المجتمع من خلال تشكيل لجان طبية من منتسبي الكلية.
- تنظم الكلية المؤتمرات والندوات وورش العمل وبمشاركة العديد من قطاعات المجتمع .
- إعداد البحوث والدراسات الخاصة بخدمة المجتمع.
- تنظم الكلية الدورات الخاصة بخدمة المجتمع من خلال شعبة التعليم المستمر.

- القيام بالتبرعات والهبات والمساهمة بالمبادرات الانسانية والمشاريع التنموية والتأهيلية إلى بعض المؤسسات الانسانية وتنظيم الزيارات.

نقاط الضعف:

- عدم وجود معيار محدد لقياس مدى رضا الجهات المستفيدة من الخدمات المقدمة .
- ضعف اليات التنسيق بين الكلية والجهات المعنية بخدمة المجتمع المحلية والدولية.

الفرص:

تفعيل اليات التعاون مع الجهات المهمة والمفيدة وفتح مكاتب استشارية وتطويرها لتقدم افضل الخدمات في مجال خدمة المجتمع .

التحديات:

اهم التحديات هي عدم توفر تخصيصات مالية كافية لدعم الانشطة المجتمعية و اهمال فريق المتابعة في رصد مستوى وكذلك انجاز خطط الكلية في مجال خدمة المجتمع و عدم مسائلة ومحاسبة مسؤولي تنفيذ الانشطة عن رفع تقارير الانجاز .

ب) الإجراءات المقترحة.

- 1- تفعيل اليات التعاون مع المنظمات المختلفة من خلال تشكيل لجنة مختصة .
- 2- العمل على اشراك ممثلي من ابناء المجتمع المحلي في مجلس الكلية.
- 3- اجراء استبانة الالكترونية لمعرفة مدى رضا الجهات المستفيدة من خدمات العيادات الطبية التعليمية في الكلية .
- 4- إنشاء مكتب للاستشارات الطبية وتقنيات الصحية لتقديم خدمات مجتمعية.
- 5- العمل على اعداد تقارير تقويمية سنوية عن الاسهامات التي قدمتها الكلية للمجتمع بتشكيل لجنة مختصة لدراسة تلك التقارير وتقييم مدى الفائدة من تلك النشاطات المقدمة لرسم سياسات وخطط تحسين وفقا لتلك تقارير.

ج) عناصر تقييم المحور كمارسات .

1. وجود خطط للكلية لغرض خدمة المجتمع ضمن خطط التحسين موثقة ومصادقة من قبل مجلس الكلية.
2. وجود شعبة للتعليم المستمر ووحدة للتوجيه والارشاد التربوي و العيادات الطبية وتقوم هذه الوحدات بإعلان عن برامجها التدريبية .

3. يقوم الموقع الالكتروني وصفحات التواصل الاجتماعي التابعة للكلية بالإعلان عن جميع المؤتمرات والندوات وورش العمل والخدمات المقدمة من قبل الكلية في مجال خدمة المجتمع.
4. اتباع الية تنظم برامج تدريب الطلبة في المؤسسات الطبية والصحية.
5. تعمل الكلية على تفعيل البرامج التوعوية من خلال اقامة الدورات والمحاضرات الخاصة بمكافحة الادمان على المخدرات والتدخين وغيرها من البرامج التوعوية .

ثامنا: المناهج

تعد المناهج أداة التربية والتعليم في قيادة التغيرات في المجتمع لإعداد نوعية من المتعلمين قادرين على مواجهة متطلبات العصر والمستقبل، فالمنهج بوصفه علم له قواعده ومفاهيمه ،هدفه بناء الانسان في إطار خطة متكاملة لتوفير الخبرات التعليمية الملائمة التي تؤدي الى اكتساب المتعلم المعلومات والمهارات والاتجاهات المرغوبة من أجل أحداث النمو الشامل والمتكامل للمتعلم. إن سمة المجتمعات المعاصرة هي التجدد والتغير لذل فإن من الأهمية بالإمكان أن تلبي المناهج،متطلبات هذا التجديد والتغير ، إن لم تكن من أهمها وأولوياتها، لأنها الوسيلة التي تتبناها الدولة لتحقيق الاهداف التربوية والتعليمية المنشودة التي ينبري تحقيقها فهي الطريق ال اعداد الجيل القادم وتأهيله ليكون قادرا عل العمل المنتج البناء من أجل احداث النقلة المطلوبة للمجتمع فعن طريقه تفسر الفلسفة التربوية والتعليمية القائمة، إذ أنه يعكس الفلسفة التي ترسمها الدولة ، لذل فإن من الاهمية أن يعد ويطور المنهج بناء عل معايير محددة تساعد في بنائه عل وفق اسس علمية رصينة تضمن تحقيق الأهداف التي وضع من اجلها.

تطبيق تحليل SOWT:

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

أ) المحور الثامن وفق تحليل سوات

نقاط القوة:

وجود توصيف دقيق للمقررات الدراسية في استمارات وصف البرنامج الاكاديمي

نقاط الضعف:

عدم وجود وحدة متخصصة لتقويم تحصيل الطلبة في المؤسسة وكذلك عدم وجود استبيان من قبل الطلبة والخريجين وسوق العمل لتقييم المناهج.، لا توجد **لجان متخصصة لتحديث المناهج المقررات لتلبية حاجات الطلبة والمجتمع وسوق العمل.**

الفرص:

توفر متطلبات التعلم الالكتروني من مختبرات واجهزة متوفرة وقاعات ذكية وانظمة التعلم الالكتروني الاخرى.

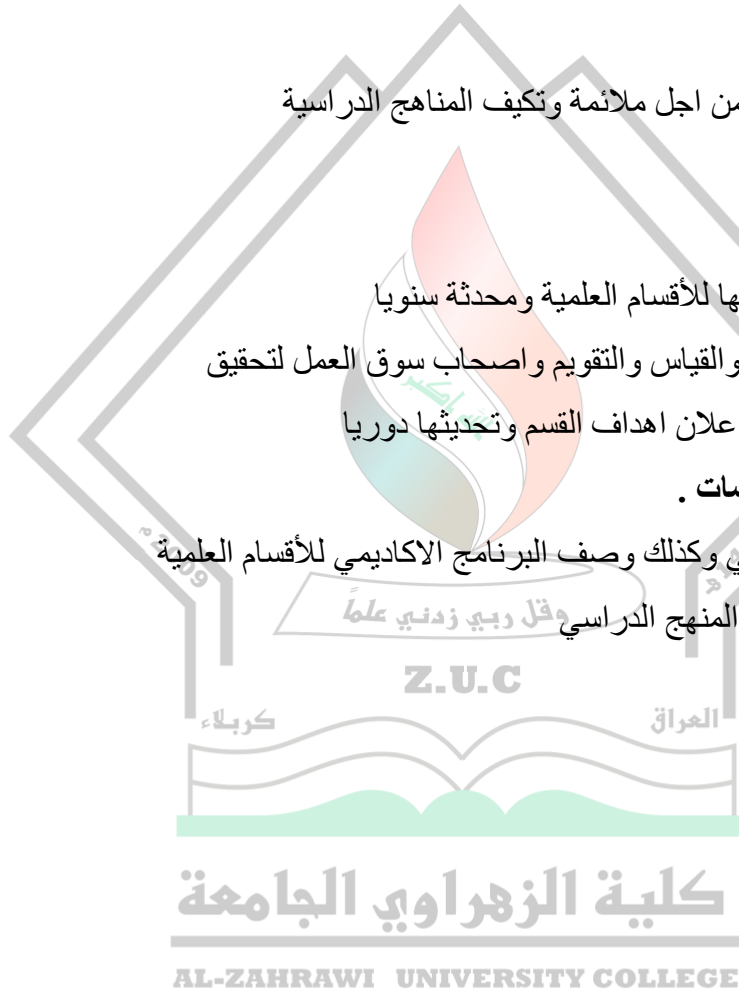
التحديات:

الصعوبة في عقد اتفاقيات دولية من اجل ملائمة وتكيف المناهج الدراسية

ب) الإجراءات المقترحة.

توافر اهداف تربوية مصادق عليها للأقسام العلمية ومحدثة سنويا
تشكيل لجنة متخصصة بالمناهج والقياس والتقويم واصحاب سوق العمل لتحقيق
فلسفة وحاجات الطلبة وبضمنها اعلان اهداف القسم وتحديثها دوريا
ج) عناصر تقييم المحور كمارسات .

استمارات وصف المقرر الدراسي وكذلك وصف البرنامج الاكاديمي للأقسام العلمية
استبيان ارباب العمل حول جودة المنهج الدراسي



المرحلة الثالثة

مؤشرات الاداء

المعايير المطلوب تطبيقها لرفع اداء الكلية على كافة المستويات

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
				نسبة الانجاز	السنة
تطوير التخطيط الاستراتيجي لادارة الكلية	تحديد خطط استراتيجية لجميع الهياكل الادارية والعلمية تتماشى مع خطة الكلية	-التوعية بأهمية التخطيط الاستراتيجي لجميع هياكل الكلية لتكون سائدة لخطة العامة	تقارير لمتابعة الاداء	2024/1/1 2025/10/1	عمادة الكلية معاون العميد للشؤون العلمية اللجنة العلمية
	مراجعة مستمرة للخطة الاستراتيجية	-وضع الية للمراجعة الدورية الاستراتيجية من خلال إنشاء فريق عمل واعتماده	وجود الية للمراجعة الدورية للأهداف الاستراتيجية بمشاركة المستفيدين	2024/1/1 2024/10/1 2028-	عمادة الكلية اعضاء مجلس الكلية شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء
	متابعة وتنفيذ الخطة الاستراتيجية	-شمول الموقع الالكتروني للخطة الاستراتيجية. - تقديم تقارير انجاز للأنشطة الخاصة بالخطة التنفيذية وعرضها على مجلس الكلية لمناقشة الصعوبات واجراء التعديلات اللازمة.	- اعلان الخطة على الموقع الالكتروني. - تنفيذ الأنشطة الموجودة بالخطة التنفيذية طبقا للفترة الزمنية.	2024/1/1 2025/10/1 2028-	عمادة الكلية اعضاء مجلس الكلية فريق متابعة الخطة مسؤول الموقع الالكتروني
تحقيق الجودة والاداء الجامعي والارتقاء بالمستوى المطلوب من خلال جذب العاملين الكفاء والتميز في الاداء الاداري عن طريق اختيار الاساليب المناسبة والفعالة لتحقيق خطط واهداف العمل المنظم للمؤسسة التعليمية	الارتقاء بالمستوى المطلوب للمؤسسة التعليمية	-وجود طرق معتمدة ومقره اصوليا -استخدام الاعلانات على موقع الجامعة -اعتماد شهادات الخبرة والمهارة -اشتراك ممثلي المجتمع المحلي والاكاديمي والاداريين والخريجين في وضع خطط التطوير للمؤسسة التعليمية - تحديث الية لاستقطاب العاملين الكفاء	استكمال نتائج الدراسة ورفع التقارير -الية منفذة لمتابعة العاملين الكفاء- توفير فريق الكلية. بناء القدرات وتطويرها -الاستخدام الامثل لنظم المعلومات والادارة في المؤسسة التعليمية	2024/1/1 2025/10/1 2028-	العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري
تطوير بنايات الكلية.	- فتح اقسام جديدة للكلية . -اضافة تصاميم	- تحديد بيئة ملائمة لقسم. -عمل اجراء تنفيذي لمتطلبات ذوي الاحتياجات	- وضع دراسات جدوى لكل قسم. -استحداث وحدة	2024/1/1 2026/10/1	-مجلس الكلية، والشعبة الهندسية

	لابنية الكلية مراعاة ذوي الاحتياجات الخاصة .	الخاصة	لمتابعة ذوي الاحتياجات.	-معاون العميد الاداري والشعبة الهندسية .	
--	---	--------	----------------------------	--	--

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
				نسبة الانجاز	السنة
- تقييم الطالب وإدارة الامتحان	اساليب تقييم واضحة وعادلة ومعلنة	مراجعة الية التقييم المعتمدة استمرار استطلاع رأي الطلبة في جداول الامتحان وضع الية لضمان الشفافية والعدالة في الامتحان.	-التقارير الخاصة للدراسة - زيادة وعي الطلاب -الشفافية في التطبيق	2024/1/1 2025/10/1	عمادة الكلية معاون العميد للشؤون العلمية اللجان العلمية
تطوير منظومة البحث العلمي وتنمية قدرات اعضاء الهيئة التدريسية	خطة بحث علمي متكاملة	-اعداد جرد لواقع البحث العلمي في الكلية -وضع خطة بحثية متناسبة -إنشاء الية للمتابعة - تشجيع نشر البحوث في المجالات العالمية الرصينة -تشجيع تنفيذ البحوث بين اعضاء هيئة التدريس من الاقسام العلمية المختلفة -تشجيع التدريسيين للمشاركة بأبحاثهم في المؤتمرات العالمية والمحلية	استكمال نتائج الدراسة ورفع التقارير -الية منفذة لمتابعة الخطة البحثية - مكافأة التدريسيين الناشرين ابحاثهم في مجلات عالمية رصينة -زيادة عدد البحوث المشتركة -زيادة عدد التدريسيين المشاركين في المؤتمرات العالمية	2024/1/1 2025/10/1 2028-	العميد معاون العميد العلمي شعبة الشؤون العلمية والعلاقات الثقافية
-تفعيل الخدمة المجتمعية	- مساهمة الطلبة واعضاء هيئة التدريس في خدمة المجتمع -مشاركة مؤسسات و منظمات المجتمع المدني -مشاركة ممثلي من المجتمع المحلي	-وضع خطط فعالة لغرض مساهمة الطلبة والتدريسيين في خدمة المجتمع خاصة العيادات الطبية. -اجراء استبيان لمعرفة مدى رضا المراجعين للعيادات عن الخدمات المقدمة. -تفعيل اليات التعاون لغرض مساهمة المؤسسات و المنظمات في خدمة المجتمع -تشكيل مجلس يضم أشخاص معروفين وذو	-من خلال تقديم الخدمات الطبية والعلاجية في عيادات طب الاسنان المجانية من خلال الطلبة والتدريسيين. -زيادة الرضا عن الخدمات التي يقدمها عيادات قسم طب الاسنان - من خلال عدد الخدمات والمساهمات والمبادرات المجتمعية	2024/1/1 2024/10/1	-عميد الكلية -معاون العميد العلمي -الكادر التدريسي

		- من خلال المساهمة في رسم سياسة الكلية في خدمة المجتمع	قيمة في المجتمع المدني		
--	--	---	------------------------	--	--

التوقيت الزمني		مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الهدف
نسبة الانجاز	السنة				
2024/1/1 2028-2025/10/1	الكلية عمادة معاون العميد للشؤون العلمية معاون العميد لشؤون الطلبة اللجنة العلمية	تعاون علمي مع كليات عالمية رصينة نسبة حضور الكادر التدريسي للدورات وورش العمل تحديث مستمر للمناهج الدراسية	دراسة برامج كليات رصينة والتواصل معها ادخال واقامة ورش عمل ودورات وضع نظام لمراجعة وتحديثها المناهج من قبل اللجان العلمية	استحداث برامج تعليمية بالتعاون مع جامعات رصينة مقررات دراسية محدثة	تطوير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية



الخطة الاستراتيجية

2029-2024

وقل ربي زدني علماً

قسم طب الاسنان

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

لمحة عن قسم طب الاسنان:

تأسس قسم طب الاسنان في كلية الزهراوي الجامعة سنة 2009-2010 وتم الاعتراف به حسب كتاب وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ت هـ 910 بتاريخ 2019/3/9 افتتح قسم طب الاسنان في 2009 , وقد بدأت الدراسة فيه على اساس منهج دراسي امدته خمس سنوات حيث روعي ان يكون مناهجه مطابقة لأرقى الكليات العلمية , حيث يضم نخبة من اطباء الاسنان الاكفاء القادرين والمؤهلين على تشخيص وعلاج الاسنان والامراض المتعلقة بالفم والاسنان والأنسجة التي تحيط بها والفكين بالإضافة الى الاختصاصات الساندة الاخرى . في عام 2011 تم نقل القسم الى بناء اكبر يتضمن زيادة في عدد المختبرات والقاعات الدراسية والكادر التدريسي, وتم تخريج اول دفعة عام 2015-2016.

وفي عام 2014 تم فتح عيادات الطبية مجهزة بأحدث الاجهزة الطبية والكادر الطبي المتخصص لتدريب الطلاب , في الوقت الحاضر توسعت مباني الكلية فبالإضافة الى البناية القديمة تم افتتاح عيادات التعليمية لقسم طب الاسنان عام 2016 و التي تحتوي على ما يقارب 200 جهاز اسنان و تستقبل ما يقارب من 100-200 مراجع يومي حيث يقدم لهم العلاج في كافة تخصصات طب الاسنان المختلفة اضافة الى احتواء بناية القسم كافة المختبرات العلمية و التطبيقية التي تحتاجها الكلية.

يتضمن التكوين الحالي للقسم ثمانية فروع طبية : فرع التشخيص الفمي , فرع جراحة وامراض ما حول الاسنان, فرع معالجة, فرع تقويم الاسنان, فرع طب اسنان الاطفال والوقائي فرع جراحة الفم والوجه والفكين , فرع صناعة الاسنان, فرع العلوم الاساسية.

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

الرؤيا :

ان يكون قسم طب الأسنان معترف به دوليا كمؤسسة رائدة في مجال التعليم والبحوث ورعاية المرضى والخدمة المجتمعية وأن تكون كلية قائمة في مجال التعليم و البحوث والمنح الدراسية والخدمات الصحية ورعاية المرضى في مجال الرعاية الصحية الفموية .

الرسالة:

أن يكون قسم طب الاسنان معروف في مجال التعليم المبتكر لعلاج الأسنان، والالتزام بالتنوع الثقافي، واكتشاف ونقل المعرفة العلمية، وبناء المهارات المتقدمة لخريجينا لتحقيق أعلى درجة من الرعاية الصحية للمرضى وتخرج أطباء أسنان قادرين على مواكبة العلم من خلال التعليم المستمر .

القيم :

تتمثل قيم قسم طب الاسنان :

- 1- بالعمل والتعاون بين الافراد
- 2- السلوك المهني والنزاهة والحفاظ على مستوى الاخلاقي جيد لطبيب الاسنان
- 3- التعاون مع بعض وتبادل القدرات المعرفية والخبرة والادارية وتنظيم العمل فيما بينهم
- 4- الكفاءة بالعمل بالتدريب المختبري المستمر واكتساب الخبرة
- 5- المهنية والسلوكية والاحترام بين الافراد واجب الالتزام به

الاهداف العامة :

تسعى الكلية الزهراوي الجامعة /قسم طب الاسنان الى التميز في الجانب الأكاديمي والتعليمي من خلال اعداد البرامج التعليمية الفعالة من خلال : Z.U.C

- 1- استحداث فرع صناعة الاسنان واعداد دراسة شاملة لقسم
- 2- زيادة وتعاون الاعضاء التدريسيين ذو كفاءة ومهنية عالية مع الجامعات الاخرى
- 3- توسيع البنى التحتية للقسم (العيادات والمختبرات)
- 4- استحداث central dental material
- 5- تنمية القدرات والمساهمات البحثية لدى اعضاء التدريسيين والطلاب
- 6- تأهيل خريجين ذوي مهارات ومعلومات تلبي متطلبات العصر وسوق العمل
- 7- الخدمات الداعمة لعضو هيئة التدريس
- 8- تشجيع اعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة على المشاركة الفعالة والبناءة في خدمة المجتمع
- 9- التقويم وتطوير المناهج وتحديثها

الاهداف العملية:

يتم تحقيق الاهداف العملية من خلال تحقيق الاهداف العامة في فترة زمنية المحددة (2021-2025) لخطة الاستراتيجية :

الهدف العام (1) : استحداث قسم صناعة الاسنان واعداد الدراسة الشاملة لقسم

استحداث قسم صناعة الاسنان حيث تم تقديم دراسة جدول وطلب بالاستحداث صناعة الاسنان ليكون من الاقسام المتميزة والفعالة ضمن منظومة التعليم العالي في العراق وفي جميع المجالات العلمية والعملية والعلاجية والبحثية ليكون من الاقسام الساندة لقسم طب الاسنان لتخريج تقنيين الثابتة والمتحركة .

الهدف العام (2) : زيادة وتعاون الاعضاء التدريسيين ذو كفاءة ومهنية عالية مع الجامعات الاخرى

رصد وتعزيز الية التعاون وتمديد الاواصر بين الجامعات (جامعة كربلاء -جامعة بابل) بما يسهم في تطوير الكلية في المجالين العلمي والعملية بزيادة الاعضاء التدريسيين ذو كفاءة ومهنية عالية .

الهدف العام (3) : توسيع البنى التحتية للقسم (العيادات والمختبرات)

توسيع العيادات الطبية والمختبرات لقسم والصيانة الدورية للأجهزة والمعدات وتزويدها بالموارد المادية والبشرية اللازمة وحسب الحاجة.

الهدف العام (4): استحداث central dental material

استحداث central dental material حيث يتم توفير المواد اللازمة للطلبة للعمل في العيادات الاسنان

الهدف العام (5) : تنمية القدرات والمساهمات البحثية لدى اعضاء التدريسيين والطلاب

التطوير وزيادة بإنجاز البحوث العلمية الخاصة بالتدريسيين واقامة الورش العلمية والدورات التدريبية للنهوض بالواقع العلمي بما يتماشى مع التطور العلمي العالمي واقامة المؤتمرات الدولية والتعاون مع الجامعات العراقية لنشر البحوث المميزة , تعليم الطلبة على كتابة البحث العلمي بأسلوب علمي سليم ويتم مناقشة البحوث والسينمات من قبل الكادر التدريسي وتقييمها من قبل اللجان المشكلة مع ترشيح البحوث المميزة للمشاركة في الندوات والمؤتمرات

الهدف العام (6): تأهيل خريجين ذوي مهارات ومعلومات تلبي متطلبات العصر وسوق العمل

يشكل القسم لجنة تنظيمية لمتابعة الخريجين وتوظيفهم وتعمل هذه اللجنة اقامة دورات تدريبية للخريجين غير العالمين في مجال التطور المهني

الهدف (7) : الخدمات الداعمة لعضو هيئة التدريس

يعمل القسم على توفير المتطلبات البحثية للتدريسي وتوفير الظروف المناسبة والمتطلبات الادارية والتعليمية توفير تسهيلات لأعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات والدورات التطويرية والورش التدريبية المحلية والاقليمية والعالمية

الهدف (8) : تشجيع اعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة على المشاركة الفعالة والبناءة في خدمة المجتمع

القيام بإعداد تقارير تقويمية سنوية عن الاسهامات التي تقدمها للمجتمع
تنظيم برامج لتدريب الطلبة في مؤسسات متخصصة محليا لغرض خدمة المجتمع
تعمل المؤسسة بإعداد تقارير تقويمية سنوية عن الاسهامات التي قدمتها للمجتمع

الهدف (9):التقويم وتطوير المناهج وتحديثها

يعمل على تطوير نظام التقويم في المؤسسة التعليمية
تحديث المناهج عن طريق ادخال بعض التحديثات المعاصرة في ميدان التخصص وحاجات المجتمع وسوق العمل





الخطة الخمسية لقسم طب الاسنان 2024-2029

الاهداف العامة		الاهداف العملية	خطط العمل	مؤشرات الاداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	التوقيت الزمني
استحداث قسم صناعة الاسنان واعداد الدراسة الشاملة للقسم	استحداث قسم صناعة الاسنان حيث تم تقديم دراسة جدول وطلب بالاستحداث صناعة الاسنان ليكون من الاقسام المتميزة والفعالة ضمن منظومة التعليم العالي في العراق وفي جميع المجالات العلمية والعملية والعلاجية والبحثية ليكون من الاقسام الساندة لقسم طب الاسنان لتخريج تقنيين الثابتة	زيادة نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه الى حملة شهادة الماجستير.	زيادة اعداد المتحققة في زيادة الطاقة الاستيعابية للطلبة.	عدد القاعات المستحدثة	عميد الكلية رؤساء الاقسام الشعبة الهندسية	2025
						7%
				عدد البرامج العلمية المستحدثة		2024
				عدد تخصصات الدراسات العليا المستحدثة		20%
				عدد المناهج المحدثه ويتم مراجعة ذلك من خلال لجان متخصصة ضمن كل تخصص		

					والمتحركة ..	
40%	2025	عميد الكلية رؤساء الاقسام مدير المختبرات شعبة الصيانة الشعبة الهندسية وحدة السلامة المهنية	-استحداث وسائل ايضاح متطورة كخطوة لتحديث المحاضرات والوصول للمستوى المطلوب . -زيادة عدد الاجهزة المختبرية. - زيادة عدد التجارب المختبرية وتطوير المناهج. -فتح مختبر تخصصي مختبري.	نعمل الان على دراسة لتطوير مختبرات القسم بإضافة جديدة مواكبة للتكنولوجية الحديثة .		
31%	2026		-عمل خطة صيانة دورية للاجهزة المختبرية.	قدمنا دراسة رسالة ورؤيا واهداف لفتح الدراسة المسائية		
55%	2025			تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة تحديث اثاث المختبرات بما يتلاءم		

				واعداد الطلاب.		
2025	79%			تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة تحديث ااثث المختبرات بما يتلاءم واعداد الطلاب . زيادة الموارد البشرية زيادة الاجهزة المختبرية بما يتلاءم والتطور العلمي .		
2024	10%	عميد الكلية معاون العميد العلمي شعبة الشؤون العلمية ولعلاقات الثقافية. الشعبة	-عمل تغذية راجعة تساعد في تقويم الاستراتيجية و تطويرها. -تعاون علمي مع كليات عالمية رصينة.	تحديث المناهج العلمية وربطها بسوق العمل -متابعة خطط الشؤون العلمية و التقييم	-استحداث برامج تعليمية بالتعاون مع جامعات رصينة. -الارتقاء بالمستوى المطلوب للمؤسسة التعليمية. -تطوير استراتيجية	جودة العملية العلمية تعليم يتمتع بجودة عالية ومعايير عالمية

		الالكترونية		السنوي للتدريسيين	التعليم في المؤسسة عن طريق استعمال طرائق التعلم الالكترونية و التفاعلية الحديثة.	
2024	%10			تحديث المناهج العلمية وربطها بسوق العمل		
2024	%20			تطوير المكتبة العلمية العامة تطوير المركز البحثي		
2025	%40			انشاء مكتبة علمية افتراضية تطوير المركز البحثي		
2024	%80			انشاء مجلة محلية الكترونية تطوير المركز البحثي الى مراكز متخصصة		
2025	%100			تطوير المركز البحثي المتخصص الى مراكز بحثية اكثر تطوراً مع فتح افاق بحثية تعاونية مع مراكز خدمة مجتمعية ومؤسسية		

		عميد الكلية				
		رؤساء الاقسام معاون العميد العلمي	-تشكيل لجنة لمتابعة السير بالخطة البحثية.	رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه لكل اختصاص صيدلاني		
2025	%20	شعبة الشؤون العلمية و العلاقات الثقافية.	-وضع الية منفذة لتحفيز و مكافأة التدريسيين الناشرين.	رفع نسبة البحوث الخاصة بالقسم اقامة الورش العلمية للنهوض بالواقع العلمي للكوادر التدريسية بما يتماشى مع التطور العلمي العالمي	تمكين الكوادر التدريسية والسائدة	تمكين الكوادر التدريسية والسائدة
2025	%80	الكادر التدريسي.	-زيادة عدد التدريسيين المشاركين في المؤتمرات العالمية.	اقامة الدورات التدريبية للكوادر الاخرى بما يتطلب		
				رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه لكل اختصاص صيدلاني		
				رفع نسبة البحوث الخاصة بالقسم اقامة الورش العلمية للنهوض بالواقع العلمي للكوادر التدريسية بما يتماشى مع التطور العلمي العالمي اقامة الدورات التدريبية للكوادر		

				الآخري بما يتطلب اقامة مؤتمرات دولية للتعاون مع الجامعات العراقية والعلمية .		
2029	%100			-رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه -رفع نسبة البحوث الخاصة بالقسم اقامة الورش العلمية للنهوض بالواقع العلمي للكوادر التدريسية بما يتماشى مع التطور العلمي العالمي -اقامة الدورات التدريبية للكوادر الآخري بما يتطلب -اقامة مؤتمرات دولية للتعاون مع الجامعات العراقية والعلمية -فتح افاق التعاون العلمية والعلمية مع الجامعات الآخري .		
2024	%10	عميد الكلية رؤساء الاقسام	عمل دليل ارشادي خاص بالكلية, متضمن معلومات عن الكلية, البرامج الدراسية و انواعها, المقررات, الدرجات	-تزويد الطلبة بفرص لتطوير مهاراتهم و قدراتهم من خلال المشاركة في دورات التنمية الذاتية للطلبة .	*يوفر القسم اجراءات واضحة تضمن تزويد الطلبة بتغذية راجعة عن مستوى ادائهم من	التعاون مع الطلبة
2025	%20	شعبة النشاطات				

2026	20%	الطلابية	العلمية, الشهادات, وغيرها.	-عمل ملف خاص لكل طالب في مكان سري و آمن يحوي معلومات تتعلق بسلوكه و نشاطه و مستواه الاكاديمي .	اجل تعزيز عملية التعليم و التعلم .	
2027	20%	شعبة التعليم المستمر	-اقامة دورات تدريبية للخريجين في مجال التطوير المهني.	-اجراء استطلاعات دورية لمعرفة آراء الطلبة بشأن الخدمات الطلابية المقدمة لهم.	- تنظيم برامج خاصة بالارشاد الاكاديمي بالتعاون مع شعبة النشاطات الطلابية.	
2028	20%	عميد الكلية رؤساء الاقسام شعبة التعليم المستمر	-اجراء استطلاع دوري في آراء المؤسسات التي يعمل بها الخريجين.	توفير قاعدة بيانات متكاملة عن الخريجين.	-تفعيل التواصل مع الخريجين و متابعتهم.*الاستفادة من افكار و مقترحات الطلبة عن طريق اجراءات خاصة تضمن استماع القسم لهم.	
2024	40%	عميد الكلية رؤساء الاقسام معاون العميد العلمي شعبة الشؤون العلمية و العلاقات الثقافية.	-تطوير استراتيجية التعليم و التعلم وفقاً لعملية التغذية الراجعة من قبل الطلبة. -استعمال طرائق التعليم الالكترونية و التفاعلية الحديثة. -المشاركة الفاعلة في مجلس ارباب العمل المقام بين	-توفير المتطلبات اللازمة لتعلم الطلبة ذوي الاحتياجات التعليمية الخاصة من طرائق ووسائل تقنية. -تحديث المناهج عن طريق ادخال بعض التجديدات المعاصرة في ميدان التخصص و حاجات المجتمع وسوق العمل بصورة منتظمة. -مشاركة ممثلو الجهات المستفيدة في	-التركيز على جعل المناهج قابلة للتطبيق و القياس و الملاحظة من قبل الطلبة. -مراعاة المناهج لحاجات الطلبة و سوق العمل و مجتمع المعرفة و طبيعة العصر.	تطوير المناهج

			المؤسسة و الجهات المستفيدة.	تصميم المنهج و تطويره. -عقد اتفاقيات مع الاقسام المناظرة في الجامعات العالمية الرصينة لتطوير المناهج و استضافة خبراء المناهج و استضافة خبراء المناهج في الجامعات العالمية لمناقشة آليات تقويمها و تطويرها.	-استعمال استراتيجيات متعددة للتعليم و التعلم في تشجيع الطلبة على التفكير الناقد و حل المشكلات و تنمية مهاراتهم الادائية.	



الخطة الاستراتيجية

2029-2024

وقل ربي زدني علماً

قسم الصيدلة

كربلاء

العراق

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

الرؤية:

التفوق في التعليم والتدريب الصيدلاني والبحث العلمي الموجهين لتطوير الخدمات الصيدلانية المخصصة لخدمة المريض والمجتمع.

الرسالة:

اعداد صيادلة ذوي كفاءة متميزة من خلال تبني أعلى المعايير في التعليم والتدريب الصيدلاني، والارتقاء بالأبحاث العلمية والتطبيقية الصيدلانية بما يسهم في تطوير الخدمات الصيدلانية الموجهة لخدمة المريض والمجتمع.

الأهداف :

يسعى القسم لتحقيق الأهداف التالية :

- 1- تزويد السوق المحلي والإقليمي والدولي بصيادلة ذوي كفاءة علمية، وأخلاق مهنية عالية .
- 2- تطوير الخدمات الصيدلانية، والمشاركة في الفعاليات الصحية بما يسهم في تحسين الرعاية الصحية.
- 3- تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية على إجراء أبحاث علمية وتطبيقية صيدلانية خلاقة تساهم في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع .
- 4- تزويد الطلبة بالمقدرات والمؤهلات والمهارات التي تمكنهم من متابعة دراستهم العليا في مجالات الصيدلة المختلفة .
- 5- تقديم وتطوير برامج للتعليم الصيدلاني المستمر وتوسيع التفاعل المهني مع الصيادلة .
- 6- تطوير عملية التعليم والتدريب الصيدلاني من خلال التحسين والتحديث المستمرين للمناهج والبرامج الدراسية .
- 7- إعداد وتدريب أعضاء الهيئة التدريسية للقيام بمهامهم التعليمية والبحثية .
- 8- تنمية قدرات الجهاز الإداري والعاملين في الكلية .
- 9- التواصل مع الخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين من الخدمات الصيدلانية .
- 10- دعم نظام إدارة جودة التعليم الصيدلاني .
- 11- دعم الأنشطة اللامنهجية لبناء شخصية طلابية متميزة.
- 12- دعم برامج التعليم والتدريب بما يحقق اهداف التنمية المستدامة.

الاهداف العامة للقسم:

- تخريج الكفاءات في العلوم الصيدلانية التي من شأنها أن تساهم في تطوير المستوى الصحي.
- تشجيع البحث العلمي الاصيل وتوفير المناخ المناسب لإجراء وتطوير الأبحاث في مختلف المجالات الصيدلانية .
- مواكبة التطور الحاصل في مجال العلوم الصيدلانية.

اهداف القسم العملية:

- وجود هيكل تنظيمي للقسم يتم مراجعته بصورة دورية.
- تطبيق كافة الانظمة والقوانين مع وجود دليل بصلاحيات مجلس الكلية ورئيس القسم والمناصب الادارية.
- وجود خطة تحسين مصادقة من مجلس الكلية ويتم مراجعتها سنويا حسب قواعد البيانات المتوفرة في الكلية ونتائج استبيانات الطلبة والتدريسيين والجهات المستفيدة.
- اخذ رأي الجهات المستفيدة بواسطة استبانات يتم توزيعها على الطلبة والتدريسيين والخريجين وارباب العمل.
- وجود لجنة خاصة بانضباط وشؤون الطلبة تتطر مشاكل الطلبة وتجد الحلول لها.
- وجود خطط بالبرامج التدريبية للتدريسيين و الموظفين يتم اعدادها بواسطة رئاسة القسم و شعبة التعليم المستمر بالتعاون مع شعبة ضمان الجودة , ويتم رفع هذه الخطط الى الجامعة.

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

الخطّة الخمسية لقسم الصيدلة 2024-2029

الاهداف العامة		الاهداف العملية	خطط العمل	مؤشرات الاداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	التوقيت الزمني
عدد المختبرات	*اضافة مختبرات جديدة للقسم.	فتح مختبر عدد 1 (مختبر عقاقير)	*متابعة بناء المختبرات الجديدة و التنسيق مع الشعبة الهندسية لإنشاء مختبرات بتصاميم حديثة.	*عميد الكلية *رئيس القسم *الشعبة الهندسية	2025	7%
		فتح مختبر عدد 2 (مختبر الصيدلة السريرية + مختبر الفيزياء الطبية)			2024	20%
		فتح مختبر عدد 1 (مختبر التكنولوجيا)			2024	27%
		فتح مختبر عدد (مختبر الانسجة)			2025	100%
تحديث المختبرات	*تحديث المختبرات بالتقنية الحديثة. *رغد المختبرات بالاجهزة و التقنيات	1- تطوير منظومة الاطفاء الذاتي 2- صيانة وادامة طفايات الحريق 3- تعيين فريق للدفاع المدني متخصص بإطفاء وصيانة منظومات الحريق	*استحداث وسائل ايضاح متطورة كخطوة لتحديث قاعات المحاضرات والوصول للمستوى المطلوب .	*عميد الكلية *رئيس القسم *مدير	2025	70%

		المختبرات *شعبة الصيانة *الشعبة الهندسية *وحدة السلامة المهنية	* زيادة عدد الاجهزة المختبرية. * زيادة عدد التجارب المختبرية وتطوير المناهج. * فتح مختبر تخصصي مختبري. * عمل خطة صيانة دورية للأجهزة المختبرية.	4- تطوير وإدامة حقيبة الاسعافات الاولية 5- التأكيد على وجود جهاز مزيل الرجفان الخارجي الالي (automated external defibrillator)	الحديثة. *إضافة وسائل توضيحية حديثة تتناسب مع تطور مستوى التعلم . *تطوير متطلبات السلامة	
2024	31%			تطوير البيت الحيواني تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة		
2026	55%			تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة تحديث اثاث المختبرات بما يتلاءم واعداد الطلاب		
2025	79%			تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة تحديث اثاث المختبرات بما يتلاءم		

				واعداد الطلاب . زيادة الموارد البشرية		
100%	2025			تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة تحديث اثاث المختبرات بما يتلاءم واعداد الطلاب . زيادة الموارد البشرية . زيادة الاجهزة المختبرية بما يتلاءم والتطور العلمي .		
25%	2024	المعاون العلمي الشعبة الهندسية قسم الصيدلة	* زيادة عدد الاجهزة المختبرية. * زيادة عدد التجارب المختبرية وتطوير المناهج. * فتح مختبر تخصصي مختبري. * عمل خطة صيانة دورية	تطوير مختبر الزراعة النسيجية النباتية الطبية		

			للأجهزة المختبرية.			
10%	2025	المعاون العلمي الشعبة الهندسية قسم الصيدلة	* زيادة عدد الاجهزة المختبرية. * زيادة عدد التجارب المختبرية وتطوير المناهج. * فتح مختبر تخصصي مختبري. * عمل خطة صيانة دورية للأجهزة المختبرية.	مركز الذكاء الصناعي التوليدي في الصناعة الدوائية		
10%	2024	* عميد الكلية		تحديث المناهج العلمية وربطها بسوق العمل	* استحداث برامج تعليمية بالتعاون مع جامعات رصينة.	جودة العملية العلمية تعليم يتمتع بجودة عالية ومعايير عالمية
20%	2026	* معاون العميد العلمي	* عمل تغذية راجعة تساعد في تقويم الاستراتيجية و تطويرها.	تطوير المكتبة العلمية العامة تطوير المركز البحثي		
40%	2025			انشاء مكتبة علمية افتراضية		

	2024	*شعبة الشؤون العلمية والعلاقات الثقافية.	*تعاون علمي مع كليات عالمية رصينة.	تطوير المركز البحثي	*الارتقاء بالمستوى المطلوب للمؤسسة التعليمية.	
				انشاء مجلة محلية الكترونية		
2025	2025	*الشعبة الالكترونية		تطوير المركز البحثي الى مراكز متخصصة	*تطوير استراتيجية التعليم في المؤسسة عن طريق استعمال طرائق التعلم الالكترونية و التفاعلية الحديثة.	
				تطوير المركز البحثي المتخصص الى مراكز بحثية اكثر تطوراً مع فتح افاق بحثية تعاونية مع مراكز خدمة مجتمعية ومؤسسية		
2025	2025	*عميد الكلية	*تشكيل لجنة لمتابعة السير بالخطوة البحثية.	رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه	*عمل خطة بحث علمية متكاملة بالاتفاق مع الكادر التدريسي في القسم .	تمكين الكوادر التدريسية والساندة
2025	2025	*معاون العميد العلمي		رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه لكل اختصاص صيدلاني		
		*شعبة	*وضع الية منفذة لتحفيز و مكافأة التدريسيين الناشرين.	رفع نسبة البحوث الخاصة بالقسم		

		الشؤون العلمية و العلاقات الثقافية. *الكادر التدريسي.	استضافة المؤتمرات والندوات العلمية	*دعم و تشجيع الاساتذة لنشر بحوثهم في المجالات العلمية الرصينة, والمشاركة بأبحاثهم في المؤتمرات العالمية و المحلية.	
2025	40%		رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه لكل اختصاص صيدلاني رفع نسبة البحوث الخاصة بالقسم اقامة الورش العلمية للنهوض بالواقع العلمي للكوادر التدريسية بما يتماشى مع التطور العلمي العالمي اقامة الدورات التدريبية للكوادر الاخرى بما يتطلب		
2024	80%		رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه لكل اختصاص صيدلاني رفع نسبة البحوث الخاصة بالقسم اقامة الورش العلمية للنهوض بالواقع العلمي للكوادر التدريسية بما يتماشى		

			مع التطور العلمي العالمي اقامة الدورات التدريبية للكوادر الاخري بما يتطلب اقامة مؤتمرات دولية للتعاون مع الجامعات العراقية والعالمية .		
%100	2025		رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه لكل اختصاص صيدلاني رفع نسبة البحوث الخاصة بالقسم اقامة الورش العلمية للنهوض بالواقع العلمي للكوادر التدريسية بما يتماشى مع التطور العلمي العالمي اقامة الدورات التدريبية للكوادر الاخري بما يتطلب اقامة مؤتمرات دولية للتعاون مع الجامعات العراقية والعالمية فتح افاق التعاون العلمية والعالمية مع		

التعاون مع الطلبة					
			الجامعات الاخرى .		
			*تزويد الطلبة بفرص لتطوير مهاراتهم و قدراتهم من خلال المشاركة في دورات التنمية الذاتية للطلبة. *عمل ملف خاص لكل طالب في مكان سري و آمن يحوي معلومات تتعلق بسلوكه و نشاطه و مستواه الاكاديمي . *اجراء استطلاعات دورية لمعرفة آراء الطلبة بشأن الخدمات الطلابية المقدمة لهم. *توفير قاعدة بيانات متكاملة عن الخريجين.	*يوفر القسم اجراءات واضحة تضمن تزويد الطلبة بتغذية راجعة عن مستوى ادائهم من اجل تعزيز عملية التعليم و التعلم . * تنظيم برامج خاصة بالإرشاد الاكاديمي بالتعاون مع شعبة النشاطات الطلابية. *تفعيل التواصل مع الخريجين و متابعتهم. *الاستفادة من افكار و مقترحات الطلبة عن طريق اجراءات خاصة تضمن استماع القسم لهم.	*عميد الكلية *رئيس القسم *شعبة النشاطات الطلابية *شعبة التعليم المستمر
2024	%75		*عمل دليل ارشادي خاص بالقسم, متضمن معلومات عن القسم, البرامج الدراسية و انواعها, المقررات, الدرجات العلمية, الشهادات, وغيرها. *اقامة دورات تدريبية للخريجين في مجال التطوير المهني. *اجراء استطلاع دوري في آراء المؤسسات التي يعمل بها الخريجين.		

70%	2025	* عميد الكلية * معاون العميد العلمي * شعبة الشؤون العلمية والعلاقات الثقافية. * رئيس القسم * الكادر التدريسي.	* تطوير استراتيجية التعليم و التعلم وفقا لعملية التغذية الراجعة من قبل الطلبة. * استعمال طرائق التعليم الالكترونية و التفاعلية الحديثة. * المشاركة الفاعلة في مجلس ارباب العمل المقام بين المؤسسة و الجهات المستفيدة.	* توفير المتطلبات اللازمة لتعلم الطلبة ذوي الاحتياجات التعليمية الخاصة من طرائق ووسائل تقنية. * تحديث المناهج عن طريق ادخال بعض التحديثات المعاصرة في ميدان التخصص و حاجات المجتمع وسوق العمل بصورة منتظمة. * مشاركة ممثلو الجهات المستفيدة في تصميم المنهج و تطويره. * عقد اتفاقيات مع الاقسام المناظرة في الجامعات العالمية الرصينة لتطوير المناهج و استضافة خبراء المناهج و استضافة خبراء المناهج في الجامعات العالمية لمناقشة آليات تقويمها و تطويرها.	* التركيز على جعل المناهج قابلة للتطبيق و القياس و الملاحظة من قبل الطلبة. * مراعاة المناهج لحاجات الطلبة و سوق العمل و مجتمع المعرفة و طبيعة العصر. * استعمال استراتيجيات متعددة للتعليم و التعلم في تشجيع الطلبة على التفكير الناقد و حل المشكلات و تنمية مهاراتهم الادائية.	تطوير المناهج
-----	------	--	--	--	---	-----------------------------

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

الخطة الاستراتيجية

2029-2024

لقسم تقنيات المختبرات الطبية

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

رؤية القسم:

التميز التعليمي في مجال العلوم الطبية المساندة من خلال تقديم برامج متميزة أكاديميا علي المستويين المحلي و الاقليمي، وإعداد كوادر مؤهلة قادرة على الارتقاء بمستوى السلوك الصحي في المجتمع و اثراء الأبحاث العلمية الخاصة في مجال المختبرات الطبية.

رسالة القسم:

رغد سوق العمل من خريجي القسم الذين يمتلكون الكفاء ومزودين بأخلاقيات المهنة والمعارف العلمية والعملية والمهارات، ورفع مستوى المهنة محلياً وعربياً.

الاهداف العامة للقسم:

- هيكل تنظيمي ملائم وجهاز اداري على درجة عالية من المهنية.
- تأهيل خريجين يمتلكون مهارات ومعلومات تلبي متطلبات العصر وسوق العمل.
- الاستمرار في انجاز ونشر بحوث علمية رصينة تخدم خطط التنمية والمجتمع .

اهداف القسم العملية:

- العمل على اعداد كوادر مهنية علمية وفنية متخصصة للعمل في مختبرات المستشفيات ومفاصل وزارة الصحة والمختبرات العامة والخاصة والدوائر الاخرى ذات العلاقة بما يخدم المجتمع.
- تطوير القدرات البحثية والعلمية والتقنية للتدريسيين والخريجين ومواكبة التطورات الحديثة والحث على استخدام الاساليب المتطورة في مجالات الاختصاص.
- العمل على اقامة علاقات علمية وبحثية وطيدة مشتركة مع الاقسام المناظرة في الكليات والجامعات الاخرى من خلال المشاركة في الندوات والدورات وورش العمل التدريبية واستثمارها لتطوير القدرات وكذلك المنفعة المتبادلة خدمة للصالح العام.
- تقديم الاستشارات العلمية والتقنية والبحثية للإسهام في حل بعض المشاكل العلمية والتخصصية التي تحتاج اليها بعض المؤسسات ذات العلاقة .
- الاستاذ الجامعي قيمة وثروة ورصيد علمي يجب المحافظة عليه.



الخطة الخمسية لقسم تقنيات المختبرات الطبية 2029-2024

الاهداف العامة		الاهداف العملية	خطط العمل	مؤشرات الاداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	التوقيت الزمني	
تحديث وتجهيز المختبرات التحليلية		*تحديث المختبرات بالتقنية الحديثة. *رفد المختبرات بالاجهزة و التقنيات الحديثة. *اضافة وسائل توضيحية حديثة تتناسب مع تطور مستوى التعلم .	- تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة، مجسمات و ما نيكانات - تحديث أثاث المختبرات بما يتلاءم وإعداد الطلاب - زيادة الموارد البشرية	*متابعة بناء المختبرات الجديدة و التنسيق مع الشعبة الهندسية لإنشاء مختبرات بتصاميم حديثة	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة	2025	50%
		تحديث المناهج وانشاء مكنتات ومجلات	- تحديث المناهج العلمية وربطها بسوق العمل	- التوسع الذي يهدف الى فتح	السيد العميد معاون العميد	2024	40%

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

		العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية	افاق علمية جديدة في ظل التحديات التي تواجه المجتمع والكلية - تعاون علمي مع كليات عالمية رصينة.	- تطوير المكتبة العلمية العامة - تطوير المركز البحثي - انشاء مكتبة علمية افتراضية - انشاء مجلة محلية الكترونية والاشترار بمجلات عالميه رصينة	الالكترونية وفتح افاق التعاون المشترك	ومعايير عالمية
50% 40%	2025 2025	السيد العميد معاون العميد الاداري السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد	- بما يتلائم مع التوسع في خطط القبول - اقامة الدورات والورش العلمية والتثقيفية لرفد الأساتذة - التعاون في	- زيادة نسبة حملة شهادة الدكتوراة الى حملة شهادة الماجستير - تشجيع الملاكات التدريسية على التخصصات المختبرية (الماجستير والدكتوراه) للعلوم التمرضية - تطوير الملاكات التدريسية	- زيادة اعداد الملاك التدريسي - رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه لكل اختصاص مختبري - رفع نسبة البحوث الخاصة بكل قسم مختبري وعلمي	*تمكين الكوادر التدريسية والساندة

		الاداري شعبة ضمان الجودة	المجالات الطبية المختبرية لتقديم افضل خدمات ممكّنه	وزيادة الدورات التدريبية لمواكبة التطور العلمي - الاستمرار في انجاز البحوث العلمية والرصينة تخدم خطط التنمية والمجتمع	-اقامة الدورات التدريبية للكوادر الاخرى -اقامة مؤتمرات دولية والتعاون مع الجامعات العراقية والعالمية	
44%	2027	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية	- الاعداد المتحققة في زيادة الطاقة الاستيعابية للطلبة - عدد القاعات المستحدثة	- ادارة افضل للقاعات الدراسية لزيادة الطاقات الاستيعابية - استحداث قاعات جديدة	استقدام كوادر متخصصة ذات تحصيل علمي رصين من حملة شهادة الدكتوراه في تقنيات المختبرات الطبية	*استحداث الدراسة المسائية لقسم تقنيات المختبرات الطبية

50%	2025	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الإداري شعبة ضمان الجودة	متابعة إنشاء المختبرات	المختبرات المطلوب إنجازها: مختبر للكيمياء مختبر للبيولوجي مختبر للتشريح والفسلجة مختبر تدريس اللغة الانكليزية	الهدف من إنشاء المختبرات هو رفد الطلبة بالمعلومات الأساسية - وتحسين عمل الكوادر التدريسية والطلابية	*مختبرات تخصصات العلوم الأساسية
80%	2024	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد	اقامه ورش وندوات للتدرب على كيفية استخدام وسائل السلامة وتقليل	تطوير منظومة الإطفاء الذاتي صيانة وإدامة طفايات الحريق	العمل على تحسين جميع متطلبات الصحة والسلامة المهنية وتدريب جميع الكوادر منها التدريسية والإدارية تحسباً لوقوع أي	*تطوير متطلبات السلامة

		الاداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية	الحوادث بأقصى قدر ممكن	تعيين فريق للدفاع المدني متخصص بإطفاء و صيانة منظومات الحريق التدريب على الدفاع المدني	حادث	
--	--	--	---------------------------	---	------	--



الخطّة الاستراتيجيّة

2029-2024

وقل ربّي زدني علماً

قسم التمريض

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

رؤية القسم:

قسم التمريض مؤسسه علمية مهنية تسعى الى الريادة والتفوق لتقديم خدمات تمريضية ولمختلف شرائح المجتمع مستندة على أسس علمية رصينة للارتقاء بمهارات خريجيها وتقديم الخدمات التمريضية والتنشيطية لمستوى الخدمة العالي الذي تقدمه للمجتمع حيث بدأت الدراسة بالقسم 2016-2017.

مدة الدراسة الاولى للحصول على درجة البكالوريوس اربعة سنوات ويستقبل قسم التمريض خريجين الدراسة الإعدادية للفرع الاحيائي والعلمي ومعاهد التقنيات الصحية وخريجي اعدادية التمريض.

رسالة القسم:

قسم التمريض هو احد اقسام كلية الزهراوي الجامعة المتقدمة ذات التميز العلمي ويكون القسم قادر على تخريج ممرض جامعي وبإمكانه منافسة أسواق العمل المحلية والإقليمية وان يسهم بما يقدمه من أبحاث علمية في حل مشاكل التمريض بصفه خاصة ومشاكل المجتمع بصفه عامة.

أهداف القسم:

1-رفد المجتمع بالملاكات التمريضية الكفوة لتقديم الرعاية التمريضية، الوقائية، التشخيصية الصحية، العلاجية، والتأهيلية للفرد والعائلة والمجتمع

2-خلق الوعي الحضاري الصحي للمجتمع والإيمان بمهنة التمريض مهنة إنسانية علمية.

3-الارتقاء بالخدمات التمريضية وتقديمها لشرائح المجتمع كافة في المجال الوقائي والسريري، التنشيطي .

الاهداف العامة للقسم

- 1- التوسع الذي يهدف الى فتح افاق علمية جديدة في ضل التحديات التي تواجه المجتمع والكلية.
- 2- تعزيز ثقة المجتمع بقسم التمريض.
- 3- تأهيل الخريجين يمتلكون مهارات تمريضية وتقنية عالية الجودة تلبي متطلبات سوق العمل.
- 4- تكون لتدريسي في القسم ذو كفاءة ومهنية عالية الجودة.
- 5- الاستمرار في انجاز البحوث العلمية والرصينة تخدم خطط التنمية والمجتمع..
- 6- يكون الهيكل التنظيمي والجهاز الاداري ذوي درجة عالية من المهنية.

الاهداف العملية :

هناك مجموعة من الاهداف العملية التي يجب تحقيقها في الفترة الزمنية المخصصة لتنفيذ الاستراتيجية (2021-2026) وهي كما يلي:

الهدف العام العملي (أ)

- 1- زيادة عدد الطلبة المقبولين في الدراسات الاولى وتوسيع الطاقات الاستيعابية.
- 2- توفير الملاكات التمريضية الكفوة وذوي الخبرة والمهارة عالية الجودة لتحقيق الاهداف العلمية .
- 3- تطوير الملاكات التدريسية وزيادة الدورات التدريبية لمواكبة التطور العلمي.
- 4- تشجيع الملاكات التدريسية على التخصصات التمريضية (ماجستير ودكتوراه للعلوم التمريضية).

الهدف العام العملي (ب):

- 1- تعزيز دور القسم في تطوير منظومة التعليم العالي العراقي والعربي والعالمي.
- 2- تعزيز دور القسم في تطوير المجتمع وزيادة ثقة المجتمع بخريجي التمريض.
- 3- الايفاء بمعايير ضمان الجودة للحصول على الاعتماد البرامجي المؤسسي بموجب المعايير الوطنية للقسم.

4- تعزيز مكانة القسم التمريضي من خلال تطوير اساليب التدريب العملي والاتجاه حول البرامج الذكية.



الاهداف العامة والعملية وخطط العمل ومؤشرات الاداء الرئيسية المرتبطة بها والجهات المسؤولة عن التنفيذ والفترات الزمنية:

الاهداف العامة	الاهداف العملية	خطط العمل	مؤشرات الاداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفترة الزمنية
تحديث وتجهيز المختبرات التمريضية	- اساسيات التمريض - تمريض باطني جراحي - تمريض صحة إلام والطفل - مختبر الحالات الحرجة	- تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة، - مجسمات و مانيكانات - تحديث أثاث المختبرات بما يتلاءم وإعداد الطلاب - زيادة الموارد البشرية	*متابعة بناء المختبرات الجديدة و التنسيق مع الشعبة الهندسية لإنشاء مختبرات بتصاميم حديثة.	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة	2024 50%
جودة العملية العلمية تعليم يتمتع بجودة عالية ومعايير عالمية	- تحديث المناهج وانشاء مكتبات ومجلات الكترونية - وفتح افاق التعاون المشترك	- تحديث المناهج العلمية وربطها بسوق العمل - تطوير المكتبة العلمية العامة - تطوير المركز البحثي - انشاء مكتبة علمية - اقتراضية	- التوسع الذي يهدف الى فتح افاق علمية جديدة في ظل التحديات التي تواجه المجتمع والكلية - تعاون علمي مع كليات عالمية - رصينة.	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية	2024 40%

				- انشاء مجلة محلية الكثرونية والاشتراك بمجلات عالميه رصينة		
30%	2025	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة	-اقامة الدورات والورش العلمية والنثقيفية لرفد الأساتذة -التعاون في المجالات الطبية التمريضية لتقديم افضل خدمات ممكنة	- تشجيع الملاكات التدريسية على التخصصات التمريضية (الماجستير والدكتوراه) للعلوم التمريضية - تطوير الملاكات التدريسية وزيادة الدورات التدريبية لمواكبة التطور العلمي - الاستمرار في انجاز البحوث العلمية والرصينة تخدم خطط التنمية والمجتمع	- رفع نسبة الحاصلين على شهادة الدكتوراه لكل اختصاص تمرير - رفع نسبة البحوث الخاصة بكل قسم تمريضي وعلمي -اقامة الدورات التدريبية للكوادر الاخرى -اقامة مؤتمرات دولية والتعاون مع الجامعات العراقية والعالمية	*تمكين الكوادر التدريسية والساندة
50%	2027	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية	- الاعداد المتحققة في زيادة الطاقة الاستيعابية للطلبة - عدد القاعات المستحدثة	- ادارة افضل للقاعات الدراسية لزيادة الطاقات الاستيعابية - استحداث قاعات جديدة	استقدام كوادر متخصصة ذات تحصيل علمي رصين من حملة شهادة الدكتوراه في التمريض	*استحداث الدراسة المسانية لقسم التمريض

70%	2025	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الإداري شعبة ضمان الجودة	متابعة إنشاء المختبرات	المختبرات المطلوب إنجازها: مختبر للكيمياء مختبر للبيولوجي مختبر للتشريح والفسلجة مختبر تدريس اللغة الانكليزية	الهدف من إنشاء المختبرات هو رفد الطلبة بالمعلومات الأساسية - وتحسين عمل الكوادر التدريسية والطلابية	*مختبرات تخصصات العلوم الأساسية
50%	2026	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الإداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية	أقامه ورش وندوات للتدريب على كيفية استخدام وسائل السلامة وتقليل الحوادث بأقصى قدر ممكن	تطوير منظومة الإطفاء الذاتي صيانة وإدامة طفايات الحريق تعيين فريق للدفاع المدني متخصص بإطفاء و صيانة منظومات الحريق التدريب على الدفاع المدني	العمل على تحسين جميع متطلبات الصحة والسلامة المهنية وتدريب جميع الكوادر منها التدريسية والإدارية تحسباً لوقوع أي حادث	*تطوير متطلبات السلامة

الخطة الاستراتيجية

2029-2024

وقل ربي زدني علماً

قسم تقنيات البصريات

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

النشأة:

اسس قسم تقنيات البصريات ويهدف القسم الى تخريج ملاكات تقنية متخصصة في تقنيات البصريات و مؤهلة للعمل في مستشفيات العيون والمراكز الصحية المختلفة والمشاركة في الحملات الصحية الفنية ، اضافة للعمل الخاص في عيادات طب العيون .

رؤية القسم:

يتبوأ قسم البصريات مكانة علمية متفردة في الوسط العلمي الاكاديمي ويؤدي دورا تطبيقياً فاعلاً ومؤثراً في الميدان التقني والطبي , ملبياً بذلك حاجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل . يتمتع قسم تقنيات البصريات بكاادر علمي رصين وطاقات استيعابية تمكنها من تحقيق الرؤى التي تسعى اليها.

رسالة القسم:

من مهام القسم الرئيسية هو اعداد كوادر مدربة تدريباً عالياً في مجال تخصص البصر وتشخيص امراض العيون وصناعة النظارات والعدسات اللاصقة حيث يتميز الخريج بمستوى عال من المعرفة والابداع في التعامل مع الاجهزة الطبية المستخدمة في فحص وتشخيص مشكلات البصر وما يتلائم مع المعايير الطبية المعتمدة عالمياً في ضمان الجودة ، والاعتماد الاكاديمي في تحليل النتائج بموجب طرائق الاحصاء الحياتي والبرامج الطبية المناظرة في قسم تقنيات البصريات في الكلية التقنية الصحية / بغداد .

الاهداف القسم العامة:

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

- 1-توفير الملاكات التقنية الكفوة والمؤهلة في التخصصات الدقيقة في مجال فحص البصر لسد حاجة البلد على وفق متطلبات التنمية الطبية والاقتصادية وتأمين الملاكات التدريسية في الجامعات والمعاهد.
- 2- التحديث المستمر للمناهج والخطط الدراسية لكل المراحل لمواكبة اخر التطورات في مجال فحص التطوير البصر.
- 3-السعي باتجاه مواكبة التطورات السريعة في مجال تقنيات المعلومات.

- 4- التركيز على البحث العلمي ودوره الاساسي في خدمة المجتمع عن طريق اجراء البحوث التطبيقية من خلال مشاريع البحث العلمي للطلبة.
- 5- السعي للانفتاح على مؤسسات القطاع العام ذات العلاقة لا عداد الدورات التدريبية المختلفة لتطوير قدرات كوادرنا الطبية.
- 6- السعي الحثيث لتحسين الاداء لتحقيق ضمان الجودة الشاملة.
- 7- تشجيع التعاون العلمي مع الجامعات والمؤسسات العربية والعالمية المناظرة والسعي لتبادل الخبرات بما يضمن تطوير القسم والارتقاء بالعملية التعليمية.

الاهداف القسم العملية:

- وجود هيكل تنظيمي للقسم يتم مراجعته بصورة دورية.
- تطبيق كافة الانظمة والقوانين مع وجود دليل بصلاحيات الكلية ورئيس القسم والمناصب الادارية.
- وجود خطة تحسين مصادقة من الكلية ويتم مراجعتها سنويا حسب قواعد البيانات المتوفرة في الكلية ونتائج استبيانات الطلبة والتدريسيين والجهات المستفيدة ارباب العمل.
- اخذ رأي الجهات المستفيدة بواسطة استبانات يتم توزيعها على الطلبة والتدريسيين والخريجين وارباب العمل.
- وجود خطط بالبرامج التدريبية للتدريسيين و الموظفين يتم اعدادها بواسطة رئيس القسم و شعبة التعليم المستمر بالتعاون مع شعبة ضمان الجودة , ويتم رفع هذه الخطط الى الكلية
- وجود خطة علمية مصادق عليها من قبل اللجنة العلمية في القسم ومجلس القسم ومجلس الكلية وخاصة بالبحوث المنشورة والبحوث قيد النشر للكادر التدريسي في القسم العلمي .

الفترة الزمنية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الاداء الرئيسية	خطط العمل	الاهداف العملية	م
024 025 025 026	عميد الكلية رؤساء الاقسام مدير المختبرات شعبة الصيانة الشعبة الهندسية وحدة السلامة المهنية	متابعة بناء المختبرات الجديدة و التنسيق مع الشعبة الهندسية لانشاء مختبرات بتصاميم حديثة. *استحداث وسائل ايضاح متطورة كخطوة لتحديث المحاضرات والوصول للمستوى المطلوب . * زيادة عدد الاجهزة المختبرية. * زيادة عدد التجارب المختبرية وتطوير المناهج . * فتح مختبر تخصصي مختبري. * عمل خطة صيانة دورية للاجهزة المختبرية.	فتح مختبر مشاكل العين في الاضطرابات الجهازية. فتح مختبر علاج امراض العين بالليزر فتح مختبر الحاسبات فتح مختبر البدائل العينية+ مختبر اشعة و سونار العين 1- تطوير منظومة الاطفاء الذاتي 2- صيانة وادامة طفايات الحريق 3- تعيين فريق للدفاع المدني متخصص باطفاء وصيانة منظومات الحريق 4- تطوير وادامة حقيبة الاسعافات الاولى 5- التأكيد على وجود جهاز مزيل الرجفان الخارجي الالي (automated external defibrillator) العراق	اضافة مختبرات جديدة للقسم. *تحديث المختبرات بالتقنية الحديثة. *رصد المختبرات بالاجهزة و التقنيات الحديثة. *اضافة وسائل توضيحية حديثة تتناسب مع تطور مستوى التعلم . *تطوير متطلبات السلامة	م ه ت
2025	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية	- التوسع الذي يهدف الى فتح افاق علمية جديدة في ظل التحديات التي تواجه المجتمع والكلية - تعاون علمي مع كليات عالمية رصينة.	فتح مختبر علاج امراض العين بالليزر		العلمية د ع م
2025	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري	-اقامة الدورات والورش العلمية والتتقيفية لرفد	فتح مختبر الحاسبات		ندة

		شعبة ضمان الجودة	الأساتذة -التعاون في المجالات الطبية البصرية لتقديم افضل خدمات ممكنه			
2025		السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية	- الاعداد المتحققة في زيادة الطاقة الاستيعابية للطلبة - عدد القاعات المستحدثة	فتح مختبر البدائل العينية+ مختبر اشعة و سونار العين		سة
2026		السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الإداري شعبة ضمان الجودة	متابعة إنشاء المختبرات	1- تطوير منظومة الاطفاء الذاتي 2- صيانة وإدامة طفايات الحريق 3- تعيين فريق للدفاع المدني متخصص بإطفاء وصيانة منظومات الحريق 4- تطوير وإدامة حقيبة الاسعافات الأولية 5- التأكيد على وجود جهاز مزيل الرجفان الخارجي الالي (automated external defibrillator)	*تحديث المختبرات بالتقنية الحديثة. *رصد المختبرات بالاجهزة و التقنيات الحديثة. *اضافة وسائل توضيحية حديثة تتناسب مع تطور مستوى التعلم . *تطوير متطلبات السلامة	صات
2025		السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية وحدة السلامة المهنية	اقامه ورش وندوات للتدرب على كيفية استخدام وسائل السلامة وتقليل الحوادث بأقصى قدر ممكن	تطوير منظومة الإطفاء الذاتي صيانة وإدامة طفايات الحريق تعيين فريق للدفاع المدني متخصص بإطفاء و صيانة منظومات الحريق التدريب على الدفاع المدني		ن



AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

الرؤية:

أن يصبح قسم اللغة الإنجليزية في الكلية من الأقسام الرائدة عالمياً في تعليم اللغة الإنجليزية من خلال تطوير مناهج أكاديمية مبتكرة وتحفيز البحث العلمي والأنشطة التعليمية التي تُعد الطلاب لسوق العمل المحلي والدولي.

الرسالة:

تقديم تعليم متميز يساهم في تطوير مهارات الطلاب اللغوية في القراءة، الكتابة، الاستماع، والمحادثة باستخدام أحدث تقنيات التعليم وطرق التدريس المتطورة، مع التركيز على التطبيقات العملية والبحوث العلمية.

الاهداف:

تعزيز مستوى الطلاب في جميع جوانب اللغة الإنجليزية (الاستماع، القراءة، الكتابة، والمحادثة) لتأهيلهم لمتطلبات الحياة الأكاديمية والمهنية.

تحديد الأهداف الاستراتيجية الخمسية

الهدف

1: تطوير المناهج الدراسية

-**الوصف:** تحديث المناهج الدراسية بشكل دوري لتواكب التطورات في علم اللغة وتعليم اللغة الإنجليزية

-**المبادرات:**

تطوير مقررات دراسية تشمل التوجهات الحديثة في تعليم اللغة الإنجليزية (مثل الإنجليزية للأعمال، الإنجليزية الأكاديمية، و/أو الإنجليزية للأغراض الخاصة).

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAI UNIVERSITY COLLEGE

إدخال برامج أكاديمية متقدمة للطلاب المتميزين.

تضمين تكنولوجيا التعليم في المناهج لتسهيل التعليم عن بُعد.

الهدف 2: تعزيز الكفاءة اللغوية للطلاب

-**الوصف:** تحسين مهارات الطلاب في اللغة الإنجليزية من خلال الأنشطة التفاعلية والتقييمات المستمرة

-المبادرات:

تنظيم ورش عمل وندوات لتحسين مهارات الكتابة والمحادثة.

إدخال برامج تقييم دوري لمستوى الطلاب في مهارات اللغة.
تطوير مواد تعليمية تفاعلية مثل المحاكاة الإلكترونية أو مقاطع الفيديو التعليمية.

الهدف 3: زيادة الاستخدام الفعال للتكنولوجيا

الوصف: تحسين التعليم باستخدام تكنولوجيا التعليم الحديثة والموارد الرقمية.

المبادرات:

تطبيق التعليم الإلكتروني من خلال منصات مثل Moodle أو Blackboard.

تطوير برامج لتعليم اللغة عبر الإنترنت ومقاطع الفيديو التعليمية
استخدام تطبيقات الهواتف الذكية لتطوير مهارات اللغة

الهدف 4: دعم البحث العلمي في مجال اللغة الإنجليزية

الوصف: تعزيز البحث العلمي في مجال تدريس اللغة الإنجليزية وتطويره.
المبادرات:

تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في مؤتمرات بحثية
ومراجعات أكاديمية

دعم الأبحاث التي تركز على تدريس اللغة الإنجليزية في بيئات تعليمية متنوعة.

إقامة ورش عمل لكتابة الأبحاث العلمية والنشر في المجالات الأكاديمية.

الهدف 5: تعزيز الشراكات الدولية والتبادل الثقافي

الوصف: تطوير شراكات مع جامعات ومؤسسات تعليمية دولية لتحسين جودة التعليم.

المبادرات:

توقيع اتفاقيات مع جامعات دولية لتبادل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.

تنظيم برامج تبادل ثقافي ودورات تدريبية قصيرة للطلاب.
إنشاء مراكز تعاون مع الجامعات الأجنبية لتعزيز التفاعل الثقافي واللغوي

تحليل الوضع الحالي (SWOT)

القوة (Strengths):

- كفاءات التدريس العالية ووجود اساتذة مؤهلين .
- سمعة القسم الاكاديمية الجيدة .
- وجود مقررات متنوعة تغطي الجوانب المخلفة للغة الانكليزية .
- توفر مكتبة موارد لغوية او مختبرات لغوية تدعم التعليم .

الضعف (Weaknesses)

- نقص في الانشطة التفاعلية والمشاريع التطبيقية .
- عدم استخدام تقنيات التعليم الحديثة بشكل كاف .
- محدودية البرامج الدراسية الخاصة بالانخصصات المهنية .

الفرص (Opportunities)

- زيادة الحاجة لنعلم اللغة الانكليزية في سوق العمل المحلي والعالمي
- امكانية استخدام منصات التعليم الالكتروني لتحسين تجربة الطلاب
- التوسع في الشركات الدولية مع الجامعات والمؤسسات التعليمية

التحديات (Threats)

- المنافسة من الاقسام الاخرى او المؤسسات التعليمية
- تغييرات سريعة في معايير الامتحانات الدولية مثل TOEFL و

IELTS

- القيود المالية التي قد تؤثر على تطوير المنهاج او توفير الموارد

الخطة التنفيذية

الميزانية:

تخصيص ميزانية لكل هدف استراتيجي، مثل:

- تطوير المناهج: تخصيص جزء من الميزانية لتحديث المواد التعليمية.
 - التكنولوجيا: شراء البرمجيات والأدوات اللازمة للتعليم عن بُعد.
 - التدريب: تخصيص ميزانية لتدريب أعضاء هيئة التدريس.
- ### الموارد البشرية:

- تعيين لجنة للتطوير الأكاديمي لمتابعة تحديث المناهج.
 - تشكيل فرق عمل لدعم تنفيذ التكنولوجيا في التعليم.
 - تخصيص مستشارين أكاديميين لتعزيز جودة البحث العلمي.
- ### الجدول الزمني:

- السنة الأولى: تطوير المناهج الدراسية الحالية، وتعزيز استخدام التكنولوجيا.
 - السنة الثانية: إدخال برامج تعليمية متخصصة، مثل اللغة الإنجليزية للأعمال.
 - السنة الثالثة: البدء في الشراكات الدولية وتنظيم ورش العمل للمحاكاة اللغوية.
 - السنة الرابعة: تنظيم مؤتمرات أكاديمية ونشر الأبحاث العلمية.
 - السنة الخامسة: تقييم الأداء الأكاديمي وتقديم تقارير للتطوير المستقبلي.
- مراقبة وتقييم الأداء

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

المؤشرات الرئيسية: (KPIs)

- مستوى تحسن الطلاب في
- المهارات اللغوية.
- عدد المشاركين في الأنشطة البحثية.
- نسبة التفاعل الطلابي مع البرامج الإلكترونية.
- رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن التطويرات في المناهج والتعليم.

التقييم الدوري:

- إجراء تقييم سنوي لتحديد مدى تحقيق الأهداف.
- استخدام التغذية الراجعة من الطلاب والأساتذة لتحسين الخطة.
- تقديم تقارير تفصيلية حول التقدم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية.

التطوير المستمر:

- مراجعة سنوية: عقد اجتماعات سنوية لمراجعة الخطة الاستراتيجية وتحديث الأهداف والبرامج.
- التغذية الراجعة: جمع وتطبيق التغذية الراجعة من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس لتحسين تجربة التعلم. بهذا الشكل، يتم إعداد الخطة الاستراتيجية الخمسية لقسم اللغة الإنجليزية في الكلية بشكل يضمن تحقيق الأهداف الأكاديمية وتطوير جودة التعليم.

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

الخطّة الاستراتيجيّة

2029-2024

هندسة تقنيات الأجهزة الطبية



الرؤية:

أن يكون قسم هندسة تقنيات الأجهزة الطبية في كلية الزهراوي الجامعة من الأقسام الرائدة عالمياً في تقديم تعليم متميز في هذا المجال، مع التركيز على تقنيات الأجهزة الطبية الحديثة وتدريب الطلاب بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل.

الرسالة:

إعداد مهندسين متخصصين في تقنيات الأجهزة الطبية من خلال برامج أكاديمية عالية الجودة، مع توفير التدريب العملي على أحدث التقنيات في مجال الأجهزة الطبية، مما يمكنهم من المساهمة في تحسين النظام الصحي وتطوير التقنيات الطبية في المستقبل.

الأهداف :

الهدف 1: تحديث وتطوير المناهج الدراسية

الوصف: تحديث المناهج الدراسية لتشمل أحدث التقنيات في مجال هندسة الأجهزة الطبية وضمان تماشيها مع متطلبات سوق العمل.

المبادرات:

مراجعة المناهج الحالية وتحديثها لتشمل تقنيات جديدة مثل الذكاء الاصطناعي في الأجهزة الطبية.

إدخال مواضيع جديدة تتعلق بالصيانة وإصلاح الأجهزة الطبية المتقدمة.

تضمين التخصصات الناشئة مثل الأجهزة الطبية القابلة للارتداء والتقنيات الطبية عن بُعد.

الهدف 2: تعزيز التدريب العملي والبحث العلمي

الوصف: تحسين فرص التدريب العملي للطلاب من خلال التعاون مع المستشفيات والشركات المتخصصة في الأجهزة الطبية.

المبادرات:

توقيع اتفاقيات تعاون مع شركات تصنيع الأجهزة الطبية والمستشفيات لتوفير فرص التدريب والمشاريع المشتركة.

تطوير مختبرات تعليمية تضم أحدث الأجهزة الطبية لتوفير بيئة تدريبية عملية للطلاب. دعم البحث العلمي في مجال الأجهزة الطبية، مثل تطوير أجهزة جديدة أو تحسين أداء الأجهزة الحالية.

الهدف 3: تطوير البنية التحتية والمرافق

الوصف: تحسين البنية التحتية للمختبرات وتحديث الأجهزة والمعدات لتواكب التطورات في مجال الأجهزة الطبية. المبادرات:

1. شراء الأجهزة والمعدات الطبية الحديثة لتدريب الطلاب.
2. تحديث مختبرات القسم بوسائل تعليمية تفاعلية.
3. توفير بيئة تعلم متكاملة مع أجهزة محاكاة وتقنيات متطورة.

الهدف 4: تعزيز التعاون الدولي والمحلي

الوصف: تعزيز الشراكات مع الجامعات والمؤسسات البحثية والشركات المتخصصة في مجال الأجهزة الطبية.

المبادرات:

- 1- توقيع اتفاقيات تبادل طلابي وأكاديمي مع جامعات دولية متخصصة.
- 2- تنظيم ورش عمل، مؤتمرات علمية، وحلقات نقاش مع الشركات المحلية والدولية في مجال الأجهزة الطبية.
- 3- دعم الشراكات مع الشركات لتوفير فرص التدريب الداخلي للطلاب.

الهدف 5: تطوير برامج التعليم الإلكتروني والتدريب عن بُعد

الوصف: إدخال تقنيات التعليم الإلكتروني لتوسيع نطاق التدريب والتعليم وجعل البرنامج أكثر مرونة. المبادرات:

تطوير منصات إلكترونية لتوفير محاضرات ومواد دراسية عبر الإنترنت. تنظيم دورات تدريبية عبر الإنترنت للطلاب والخريجين لتطوير مهاراتهم في تقنيات الأجهزة الطبية.

إنشاء مكتبة إلكترونية تضم أوراق بحثية ودراسات متخصصة في الأجهزة الطبية.

إعداد الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة تقنيات الأجهزة الطبية:

إعداد الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة تقنيات الأجهزة الطبية في الكلية يتطلب تحديد أهداف واضحة وطويلة الأجل تتعلق بتطوير المناهج، تحسين البنية التحتية، تعزيز البحث العلمي، وتوفير فرص تدريبية متطورة للطلاب. فيما يلي خطوات إعداد الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة تقنيات الأجهزة الطبية:

تحليل الوضع الحالي (SWOT)

نقاط القوة: (Strengths)

- 1- وجود أعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءة عالية وخبرة في مجال الأجهزة الطبية.
- 2- برامج تعليمية متخصصة في تقنيات الأجهزة الطبية.
- 3- وجود مختبرات متطورة ومعدات حديثة لتدريب الطلاب.
- 4- تزايد الطلب على مهندسي الأجهزة الطبية في السوق المحلي والدولي.

نقاط الضعف: (Weaknesses)

- 1- محدودية برامج التدريب العملي والأنشطة التطبيقية.
- 2- نقص في بعض التجهيزات أو المعدات المتقدمة.
- 3- ضعف التعاون مع شركات الأجهزة الطبية أو المستشفيات لتوفير فرص التدريب.

الفرص: (Opportunities)

- 1- الطلب المتزايد على المهندسين المختصين في مجال الأجهزة الطبية.
- 2- إمكانية التعاون مع شركات تصنيع الأجهزة الطبية لتوفير التدريب والمشاريع المشتركة.
- 3- التوسع في برامج التعليم الإلكتروني والتدريب عن بُعد.

التحديات: (Threats)

- 1- تطور تقنيات الأجهزة الطبية بشكل سريع مما قد يتطلب تحديث المناهج بشكل مستمر.
- 2- المنافسة من الأقسام والجامعات الأخرى التي تقدم برامج مشابهة.

3- التغييرات في السياسات الحكومية أو اللوائح المتعلقة بالتعليم والتدريب في مجالات التكنولوجيا الطبية.

الخطوة التنفيذية

الميزانية:

- 1- تخصيص ميزانية لكل هدف استراتيجي، مثل:
- 2- تحديث المناهج الدراسية.
- 3- شراء المعدات والأجهزة الجديدة.
- 4- تطوير منصات التعليم الإلكتروني.
- 5- تنظيم ورش العمل والمؤتمرات.

الموارد البشرية:

- 1- تكليف أعضاء هيئة التدريس بمراجعة وتحديث المناهج.
- 2- تشكيل فريق من المختصين في البحث العلمي لتطوير مشاريع بحثية مشتركة.
- 3- توظيف مختصين في تكنولوجيا التعليم لتطوير المنصات الإلكترونية.



الخطة الاستراتيجية

2029-2024

قسم الفيزياء الطبية

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE

المقدمة

الفيزياء الطبية علم تجارب ونظريات واكتشافات حديثة وهو احد فروع الفيزياء التطبيقية فيها تطبق الفيزياء في المجال الطبي خصوصاً في تشخيص وعلاج الامراض السرطانية وغيرها من الامراض وكذلك تعتبر من الفروع التي تركز على تطبيق المفاهيم والطرق الفيزيائية في الطب ومهنة الرعاية الصحية.

الفيزياء الطبية هو علم يجمع ما بين الفيزياء الحيوية والهندسة الحيوية الطبية ولكنه يختلف في طريقة المعالجة الموضوعية كما ان الفيزياء الطبية تتعامل مع المفاهيم الفيزيائية للأجهزة المستخدمة في التشخيص والعلاج للأمراض البشرية.

نبذة عن قسم الفيزياء الطبية

قسم الفيزياء الطبية هو أحد أقسام كلية الزهراوي ، تأسس القسم في 2024- 2025 المنهج الذي يقدمه القسم للطلاب يؤهله لأن يكون في المستقبل فيزيائي يعمل في المجال الطبي، بحيث يقدم العون باحترافية في مجال التصوير الطبي ، الأجهزة الطبية منها MRI و CT scan والموجات فوق الصوتية واغلب الأجهزة الموجودة في الجال الطبي، وكذلك العلاج الاشعاعي والعلاج الطبيعي. الطالب الذي يتخرج من القسم سيكون مؤهلاً للعمل في المؤسسات العائدة لوزارة الصحة، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والأقسام الطبية التابعة لوزارة الداخلية.

رؤية واهداف قسم الفيزياء الطبية

1. اعتماد النظام الدراسي والمناهج الدراسية التي تحقق المستوى العلمي الرصين الذي تتميز به المؤسسات العالمية.
2. تخريج وتأهيل كادر متخصص في مجال الفيزياء الطبية لهم قدرة على تقديم خدمات طبية سائدة في مجال التشخيص والمعالجة بجودة عالية.
3. تهتم بجميع وسائل العلاج، بما في ذلك الفوتون، والإلكترون، والجسيمات، والعلاجات الحرارية، والاستئصال الجراحي باستخدام الموجات فوق الصوتية والتصوير المقطعي بالأشعة وأيضاً التصوير الإشعاعي والتنظير، وكذلك الموجات فوق الصوتية والرنين المغناطيسي والمقاومة الكهربائية و تصوير الطب النووي.
4. تراقب الدراسات والمنهجيات والتجارب السريرية الافتراضية والمعالجة بالأشعاع.
5. تعمل الفيزياء الطبية على تطوير الخوارزميات والأجهزة عن طريق قياس الجرعات التجريبية و الحسائية الأيونية منها أو غير الأيونية.
6. تقوم بتحسين العلاج وتحليل نتائجه إضافةً إلى التشكيل الدقيق للآثار البيولوجية للعلاج.
7. المساهمة في تطوير البحث العلمي والصحي، وفتح آفاق ومفاهيم جديدة في البحث العلمي ولهم القابلية على العمل الصحي الميداني واكسابهم المهارات الادارية والعلمية في هذا المجال.
8. طرق استخدام النظائر المشعة لما لها دور اساسي في الأعضاء الداخلية وتحديد المتغيرات الفسيولوجية الهامة مثل تدفق الدم ومعدلات الأيض.

رسالة القسم

يسعى قسم الفيزياء الطبية في كلية الزهراوي الى تحقيق التميز في مجال تدريس علوم الفيزياء الطبية من خلال تطبيق معايير الجودة في ظل مناخ يتسم بالاستقلالية وتحفيز الطموح والابداع بما يسهم في اعداد خريجين متميزين في مجالهم وكذلك يتبنى القسم الامانة والاخلاص والرصانة كرسالة ومنهج عمل في اعداد طاقات بشرية متخصصة تدخل ثقته الى سوق العمل وتساهم بشكل علمي وعلمي في بناء المجتمع والدفع به الى الامام من خلال الانخراط في مؤسسات الدولة المختلفة وخاصة الطبية لما لها من اثر على صحة وسلامة الانسان ولكي تتكامل رسالة القسم , لا بد ان تتضمن التأكيد على اجراء الدراسات والبحوث العلمية الرصينة وعلى الخصوص التطبيقية الموجهة لخدمة المجتمع والبلد.

دراسة جدوى اقتصادية استحداث قسم الفيزياء الطبية

1. بناء وتأهيل قسم علمي متكامل مستند على تجارب علمية متميزة تتناغم مع سوق العمل وتلبية احتياجات المؤسسات العلمية واتباع اساليب علمية تواكب وتنافس الاقسام المماثلة في الجامعات المحلية والعالمية وبناءاً على توجيهات الوزارة العلمية.

2. اضافة جديده ونوعية في مجال الفيزياء الطبية من خلال اتباع اهداف الوسائل والاساليب العلمية المنهجية المدروسة والابحاث النوعية المميزة والمختبرات الطبية والكادر الاكاديمي المتمرس وتأهيل اخصائيين في الفيزياء الطبية على درجه عالية من المهارة

العلمية والفنية يساهمون في تلبية احتياجات سوق العمل والارتقاء بهذا المجال.

3. يهدف القسم الى تخريج كوادر طبية قادرة تصميم منظومات تقنيات الفيزياء الطبية المتنوعة وتحليل اجزائها.

4. بتشغيل وأدائه الاجهزة المخبرية الطبية المستخدمة في المستشفيات والمختبرات المتقدمة.

5. يقوم بتحليل النتائج التي يتم استخراجها من الاجهزة وتحليل هذه النتائج.

6. اعتماد استراتيجيات تدريس حديثة لتنمية مهارات الابداع للطلبة والاستفادة منها في مجال عملهم من خلال التطبيق العملي.

يهدف قسم الفيزياء الطبية الى تحقيق عدد من الاهداف المتمثلة بما يلي:

1. تحقيق الريادة في التعليم والتعلم والبحث العلمي لخدمة المجتمع.
2. رفع مستوى الخريجين من خلال تحقيق معايير الجودة الشاملة
3. اعداد البرامج التعليمية المتقدمة والمبتكرة والتي تؤهل الخريجين لمواكبة متطلبات مجتمع المعرفة وسوق العمل.
4. تزويد الطلبة بالمعرفة والمهارات الاساسية في مجال الفيزياء الطبية وتطبيقاتها المختلفة.
5. تشجيع البحث العلمي وتأهيل الكوادر العلمية والمهنية المتخصصة للمساهمة في اجراء البحوث العلمية والعملية المتميزة

نقاط الضعف:

1. قلة التجربة العملية على ارض الواقع وعليه فإن الوضع الحالي يحتاج إلى إعادة تنظيم حتى يتفق ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي والتميز المنشود محليا واقليمياً،
2. قلة عدد المختبرات العلمية في القسم
3. قلة عدد القاعات الدراسية في القسم
4. عدم اجراء الزيارات وخطط التعاون العلمية مع المؤسسات العلمية النظيره مثل المستشفيات والمراكز العلاجية المختصة
5. عدم التشجيع ودعم البحث العلمي
6. قلة الكادر المتخصص
7. عدم تطوير وصيانة البنايات بما يتلائم ويتطابق مع أسس السلامة والأمان المقترحات لمواجهة الصعوبات

ثامنا :- الخطة التنفيذية

1. أعداد برنامج لتطوير الكوادر التدريسية عبر دعم وزيادة الدورات التطويرية ،التوأمة مع الجامعات العالمية.
2. أعداد برنامج لتطوير المناهج الدارسية عبر إعداد مناهج جديدة ومتطورة،الأعتماد على التطور التكنولوجي.
3. اعداد مشاريع تخرج لطلبة المرحلة الدراسية الاخيرة والتي تتضمن العمل المختبري والزيارات الميدانية وجمع المعلومات واعداد الاحصائيات وعرض النتائج على شكل تقارير تجهز الى القسم والتي تهدف الى تهيئة الطالب للاندماج في سوق العمل.

4. أعداد برنامج لتطوير النشر والبحث العلمي عبر المشاركة في دورات حول النشر في مستوعبات كلافيت وسكوبس و الاعتماد على الأفكار العلمية الحديثة.
5. اعداد برنامج لقياس الأداء والوصول الى الاعتماد الأكاديمي.
6. زيادة الدعم المادي للبحوث الاستراتيجية.
7. عمل دورات في نظم الأمور الإدارية والتخطيط .



الخطّة الاستراتيجيّة

2029-2024

قسم التجميل والليزر



الرؤية

أن يكون قسم التجميل والليزر رائداً في التعليم الأكاديمي والتدريب العملي في مجالات التجميل والعناية بالبشرة والليزر على المستوى المحلي والإقليمي، ويقدم خريجين متميزين قادرين على تطبيق أحدث التقنيات والابتكارات في هذا المجال بما يساهم في تطوير صناعة التجميل ويعزز صحة المجتمع وجماله.

الرسالة

يهدف قسم التجميل والليزر إلى توفير بيئة تعليمية متكاملة ومتطورة تجمع بين المعارف النظرية والخبرات العملية، حيث يسعى القسم إلى تزويد الطلاب بأحدث المهارات والتقنيات في مجال التجميل والليزر، ويُعدّهم للعمل بكفاءة واحترافية في مختلف المجالات التجميلية والطبية ذات الصلة، مع التركيز على تعزيز السلامة المهنية، الأخلاقيات الطبية، والابتكار في هذا القطاع المتطور.

الأهداف

1. تطوير المهارات الأكاديمية والعملية

- تقديم برامج تعليمية متكاملة تشمل المقررات النظرية والتدريب العملي، مع التركيز على أحدث تقنيات التجميل والليزر.
- تدريب الطلاب على التعامل مع الأجهزة التجميلية الحديثة مثل أجهزة الليزر والفيلر والبوتوكس، وفقاً لأحدث المعايير العالمية.

2. تعزيز الابتكار والتطوير المهني

- تشجيع الطلاب على الابتكار والتطوير في مجال التجميل، وتزويدهم بالمعرفة اللازمة لتقديم حلول مبتكرة لمشاكل البشرة والشعر باستخدام التقنيات الحديثة.
- تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية مستمرة لمواكبة أحدث الاتجاهات في مجال التجميل والليزر.

3. تعليم السلامة المهنية وأخلاقيات العمل

- تعزيز أهمية السلامة المهنية في التعامل مع الأدوات التجميلية والليزر لضمان حماية الطلاب والعملاء.

- تدريب الطلاب على أخلاقيات المهنة وكيفية التعامل مع العملاء بشكل احترافي وآمن.

4. إعداد خريجين جاهزين لسوق العمل

- إعداد خريجين ذوي كفاءة عالية، قادرين على العمل في مراكز التجميل، العيادات الطبية، والمستشفيات التي تستخدم تقنيات الليزر في العلاجات التجميلية.
- تزويد الخريجين بالمهارات الأساسية لإدارة مراكز تجميل أو افتتاح مشاريعهم الخاصة في هذا المجال.

5. تعزيز العلاقة بين القسم والمجتمع

- إقامة حملات توعية صحية للمجتمع حول أهمية العناية بالبشرة واستخدام تقنيات التجميل الآمنة.
- تنظيم فعاليات تطوعية في المجتمع، مثل تقديم استشارات تجميلية مجانية في المناطق المحرومة أو المراكز الصحية.

6. دعم البحث العلمي في مجال التجميل والليزر

- تشجيع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس على إجراء أبحاث علمية مبتكرة في مجالات التجميل والليزر للمساهمة في تطوير هذا المجال.
- نشر الأبحاث العلمية في مجلات محلية ودولية لرفع مستوى القسم الأكاديمي والتعليمي.

7. التعاون مع القطاعات المهنية

- إقامة شراكات مع مراكز التجميل، العيادات الطبية، وشركات الليزر لتوفير تدريب عملي للطلاب.
- تنظيم زيارات ميدانية ودورات تدريبية بالتعاون مع شركات عالمية متخصصة في الأجهزة التجميلية والليزر.

تحليل سوات

نقاط القوة

1. يحتوي القسم على كادر يضم القاب علمية جيدة

2. من الاقسام المستحدثة

3. يعالج مشاكل مجتمعية

نقاط الضعف

1. قلة البنى التحتية الخاصة بالمختبرات والقاعات الدراسية
2. احتياج القسم البى كوادر طبية من المختصين في مجال التجميل والحقن
3. يحتاج القسم الى اجهزة عالية التكلفة فيما يخص الليزر

الفرص

1. الخريجين لديهم سوق عمل فيما يخص التجميل
2. الكلية اهلية لذا بالامكان توفير بنى تحتية
3. بناء مركز تجميلي متخصص

التحديات

1. افتتاح اقسام خاصة بالتجميل في كليات وجامعات في نفس المحافظة
2. قلة توفير بعض الاجهزة الطبية الخاصة بالتدريب العملي

تنفيذ الخطة

المتابعة	سنة التنفيذ	المتطلبات العراق
	2027-2025	زيادة عدد البنى التحتية قاعات ومختبرات
	2028-2025	توفير اجهزة طبية لكل المواد
	2028-2025	فتح عيادة طبية تجميلية لتدريب الطلبة
	2027-2025	فتح دراسات مسائية
	2027-2025	توفير كادر طبي من اطباء الجلدية والمختصين في مجال التجميل من داخل العراق وخارجة
	2027-2025	اقامة دورات تدريبية تجميلية للطلبة بالتعاون مع مراكز تجميلية اقليمية



ومن الله نستمد العون والتوفيق

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

وقل ربي زدني علما

Z.U.C

كربلاء

العراق

كلية الزهراوي الجامعة

AL-ZAHRAWI UNIVERSITY COLLEGE