



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
كلية الزهراوي الجامعة
قسم تقنيات التجميل والليزر

الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات التجميل والليزر 2030-2025

الرؤية

الريادة في التعليم الأكاديمي والتدريب العملي في مجالات التجميل، وإعداد كوادر متخصصة بمهارات متقدمة في التجميل غير الجراحي مع التركيز على التقنيات الحديثة والتطورات العلمية والالتزام بالمعايير الصحية والجمالية لتلبية احتياجات سوق العمل المحلي

الرسالة

السعي إلى توفير بيئة تعليمية محفزة ومتكاملة تجمع بين المعارف النظرية والخبرات العملية من خلال تطوير المناهج الدراسية وإجراء أبحاث علمية رصينة وتطوير قدرات الكادر التدريسي والوظيفي بالإضافة إلى تزويد الطلاب بأحدث المهارات والتقنيات في مجالات التجميل المختلفة بما يتلائم مع سوق العمل

الاهداف

1. إعداد كوادر متخصصة تمتلك مهارات علمية وعملية متقدمة في مجالات التجميل والعناية بالبشرة واستخدام المستحضرات التجميلية الصيدلانية في المحافظة على البشرة وتجميل البشرة بجميع أنواعها.
2. مواكبة أحدث التقنيات في التجميل ومنها استخدام الليزر للبشرة وتبييض الاسنان ، والعلاجات التجميلية غير الجراحية لتعزيز مهارات الطلاب.
3. تعزيز الجودة والاحترافية في تقديم الخدمات التجميلية وفق المعايير الصحية والجمالية العالمية.
4. تنمية مهارات البحث العلمي في تقنيات التجميل والمستحضرات التجميلية لتحقيق الابتكار والتطوير المستمر.
5. توفير بيئة تعليمية متكاملة تجمع بين التعليم النظري والتدريب العملي في المختبرات والمراكز التجميلية بالإضافة إلى زيادة ساعات التدريب العملي .

6. تعزيز ريادة الأعمال ودعم الخريجين لإنشاء مشاريعهم الخاصة في مجال التجميل والعناية بالبشرة.
7. التعاون مع المؤسسات الطبية والتجميلية لتوفير فرص تدريب وتوظيف للخريجين.
8. تحقيق التنمية المستدامة من خلال استخدام تقنيات تجميل آمنة ومواد صديقة للبيئة، مع الالتزام بالممارسات التجميلية المسؤولة.
9. نشر الوعي الصحي والتجميلي من خلال التثقيف بممارسات التجميل الآمنة والاستخدام الصحيح للمنتجات التجميلية، وتعزيز أهمية السلامة المهنية في هذا المجال .
10. الالتزام بالمعايير المهنية والأخلاقية لضمان تقديم خدمات تجميلية آمنة وفعالة.
11. تطوير برامج تدريبية مستمرة لمواكبة التطورات العالمية في مجال التجميل والتقنيات الحديثة.

الاهداف العامة والعملية وخطط العمل ومؤشرات الاداء الرئيسية المرتبطة بها والجهات المسؤولة عن التنفيذ والفترات الزمنية:

الاهداف العامة	الاهداف العملية	خطط العمل	مؤشرات الاداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفترة الزمنية
تطوير البنية التحتية	استحداث مختبرات جديدة لكل المراحل الدراسية تحديث وتجهيز المختبرات استحداث عيادة تجميلية ومختبرات خاصة بالتخصص	- تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة، توفير اجهزة للبشرة والشعر - تحديث وزيادة أثاث المختبرات بما يتلاءم وإعداد الطلاب - زيادة الموارد البشرية من مشرفي ومسؤولي وفني مختبرات توفير أجهزة ومعدات متطورة في مجال التجميل والليزر لدعم العملية التعليمية والتدريب العملي. استحداث عيادة تجميلية ومختبرات خاصة بالتخصص مزودة بأحدث التقنيات.	- عدد المختبرات التي تم تحديثها وتجهيزها. - نسبة الأجهزة والمعدات المتطورة المتوفرة في المختبرات. - رضا الطلاب وأعضاء الهيئة التدريسية عن المختبرات -ميزانية المركز التجميلي - عدد الطلاب المستفيدين من العيادة التجميلية والمختبرات.	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة	اعتباراً من 2025 الى 2030

من 2025 الى 2030	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الاداري شعبة ضمان الجودة اللجنة العلمية في القسم شعبة ضمان الجودة	عدد المناهج الدراسية التي تم تحديثها. - نسبة المناهج الدراسية التي تتضمن أحدث التطورات العلمية والتقنية. - رضا الطلاب وأعضاء الهيئة التدريسية عن المناهج الدراسية. - عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم تدريبهم- - نسبة المقررات التي تستخدم أساليب التدريس الحديثة . -رضا الطلاب عن أساليب التدريس.	- تحديث المناهج العلمية وربطها بسوق العمل - استحداث مكتبة علمية - تطوير المركز البحثي - استحداث مكتبة علمية افتراضية وتوفير مصادر إلكترونية - انشاء مجلة محلية الكترونية والاشتراك بمجلات عالميه رصينة تحديث المناهج العلمية وربطها بسوق العمل -استحداث مكتبة علمية وتوفير مصادر إلكترونية - تدريب أعضاء الهيئة التدريسية على أساليب التدريس الحديثة . - تشجيع استخدام التعلم النشط والتعلم القائم على المشاريع.	تحديث المناهج وإنشاء مكتبة للقسم تطبيق أساليب تدريس حديثة	جودة العملية التعليمية تعليم يتمتع بجودة عالية ومعايير عالمية
-------------------------------------	--	--	---	--	--

تمكين الكوادر التدريسية والوظيفية	رفع نسبة الحاصلين على شهادات عليا توفير برامج تدريبية متخصصة	- تشجيع الملاكات التدريسية والوظيفية على الحصول على الشهادات العليا والالقاء العلمية - الاستمرار في انجاز البحوث العلمية والرصينة تخدم خطط التنمية والمجتمع تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية حول أحدث التقنيات التجميلية والممارسات تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية على حضور المؤتمرات والندوات.	عدد الأبحاث المنشورة من قبل أعضاء الهيئة التدريسية - عدد الدورات التدريبية التي تم تنظيمها. - تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية بعد التدريب. عدد المشاركات في المؤتمرات العلمية. - نسبة الحاصلين على شهادات عليا من أعضاء الهيئة - رضا أعضاء الهيئة التدريسية والوظيفية عن برامج التدريب والتطوير.	السيد العميد معاون العميد العلمي معاون العميد الإداري شعبة ضمان الجودة شعبة التعليم المستمر شعبة ضمان الجودة	من 2025 الى 2030
الطلبة	توفير فرص تدريب عملي متقدمة	تطوير برامج تدريب عملي متقدمة بالتعاون مع مراكز تجميل متخصصة. توفير فرص للتدريب مع مراكز ومختصين بالتجميل. تقييم أداء الطلاب وأصحاب العمل عن التدريب. تنظيم ورش عمل ودورات في مجال التجميل..تنظيم مسابقات لعرض مشاريع الطلاب.	عدد برامج التدريب العملي المتقدمة - عدد الطلاب الذين شاركوا في التدريب المتقدم - تقييم أداء الطلاب في التدريب المتقدم. - عدد فرص التدريب العملي المتاحة - عدد المشاريع التي تم	*عميد الكلية *معاون العميد العلمي رئاسة القسم شعبة الشؤون العلمية	من 2025 الى 2030

	شعبة ضمان الجودة	عرضها في المسابقات. رضا الطلاب وأصحاب العمل عن التدريب.	تقييم الطلاب لورش العمل والندوات		
من 2025 الى 2030	عميد الكلية، معاون العميد العلمي. اللجنة العلمية.	عدد المناهج الدراسية التي تم تحديثها. نسبة المناهج الدراسية التي تتضمن أحدث التطورات العلمية والتقنية. رضا الطلاب وأعضاء الهيئة التدريسية عن المناهج الدراسية. تطبيق أساليب تدريس حديثة وفعالة، مثل التعلم النشط والتعلم القائم على المشاريع.	عدد المناهج الدراسية التي تم تحديثها. نسبة المناهج الدراسية التي تتضمن أحدث التطورات العلمية والتقنية. رضا الطلاب وأعضاء الهيئة التدريسية عن المناهج الدراسية. تطبيق أساليب تدريس حديثة وفعالة، مثل التعلم النشط والتعلم القائم على المشاريع.	تحديث المناهج الدراسية وتلبي احتياجات سوق العمل إضافة مواضيع جديدة في مجالات متخصصة	المناهج